АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Стандарт организации

Стандарты, устанавливающие требования по

выполнению работ или оказанию услуг в области

строительства, реконструкции и капитального ремонта

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

Порядок создания и внедрения

Владимир 2023

**Предисловие**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 РАЗРАБОТАН И ПРЕДСТАВЛЕН НА УТВЕРЖДЕНИЕ | Ассоциацией СРО «ОСВО» |
| 2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ | Решением Общего собрания членов Ассоциации СРО «ОСВО»  № 28 от « 05 » декабря 2023г |
| 3 ВЗАМЕН | Стандарта, утвержденного Решением Общего собрания членов Ассоциации СРО «ОСВО»  № 27 от 07 декабря 2022г |

*Распространение настоящего стандарта осуществляется в соответствии с действующим законодательством и с соблюдением правил, установленных Ассоциацией СРО «ОСВО»*

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Введение…………………………………………………………………………… | 4 |
| 1 Область применения………………………………………………………… | 5 |
| 2 Нормативные ссылки………………………………………………………… | 5 |
| 3 Основные термины и понятия……………………………………… | 7 |
| 4 Общие требования к структуре и содержанию элементов системы управления охраной труда……………………………………………………. | 12 |
| 5 Порядок создания и внедрения системы управления охраной труда. | 21 |
| 6 Порядок обеспечения функционирования системы управления охраной труда…………………………………………………………………… | 24 |
| Приложение 1(справочное) Перечень правил по охране труда в сфере строительства…………………………………………………………………… | 57 |
| Приложение 2 (рекомендуемое) Примерное положение о системе управления охраной труда в сфере строительства……………………………………………….…………………….. | 61 |
| Приложение 3 (рекомендуемое) Форма бланка политики в области охраны труда………………………………………………………………………. | 75 |
| Приложение 4 (рекомендуемое)Форма бланка обследования в целях оценки групп (факторов) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников…………………………………………………………….. | 76 |
| Приложение 5 (рекомендуемое) Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников………………….. | 79 |
| Приложение 6 (рекомендуемое)Должностная инструкция специалиста по охране труда. Рекомендуемое предписание работника службы охраны труда труда………………………………………………………………………………… | 84 |
| Приложение 7 (справочное) Примерный перечень локальнойорганизационно-технологической документации по охране труда………………………………………………………………………………… | .  94 |
| Приложение 8 (справочное)Шаблоны основных документов………….… | 111 |
| Библиография……………………………………………………………………... | 118 |

**Введение**

Настоящий стандарт разработан в развитие нормативной базы по созданию и внедрению членами саморегулируемой организации системы управления охраной труда (далее – СУОТ), в целях обеспечения необходимых условий для надлежащего выполнения требований законодательства Российской Федерации об охране труда и безопасности при выполнении работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства с учетом специфики сферы их деятельности, включая выявление и оперативное исправление недостатков или нарушений требований безопасности на строительных объектах, влекущих причинение вреда здоровью физических лиц при исполнении ими трудовых обязанностей.

**СТАНДАРТ АССОЦИАЦИИ СРО «ОСВО»**

**Стандарты, устанавливающие требования по выполнению работ или оказанию услуг в области строительства, реконструкции и капитального ремонта**

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА**

**Порядок создания и внедрения**

**1 Область применения**

1.1 Настоящий стандарт распространяется на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся членами саморегулируемой организации.

1.2 Стандарт конкретизирует общие требования к системе управления охраной труда для членов СРО.

1.3 Стандарт устанавливает требования к процедурам внедрения, оценке функционирования и системе контроля за системой управления охраной труда у членов СРО.

1.4. Соблюдение требований настоящего Стандарта подлежит обязательному контролю со стороны Ассоциации СРО «ОСВО» с 01.06.2021года.

**2 Нормативные ссылки**

Государственные нормативные требования охраны труда в строительстве включают в себя требования, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах, актах субъектов Российской Федерации, устанавливающих правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности [2, статья 212 ТК РФ].

В стандарте использованы нормативные ссылки на следующие документы: Стандарты безопасности труда:

ГОСТ 12.0.230–2007 Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда. Общие требования» (применим для проведения мероприятий по соблюдению норм по охране труда, совершенствования работы в области охраны труда);

ГОСТ Р 12.0.008-2009 Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда в организациях проверка (аудит)» (для организации и проведения аудита, оформления итогов аудита);

ГОСТ Р 12.0.009-2009 Система стандартов безопасности труда. «Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению» (применим, если в штатном расписании нет должности специалиста по охране труда);

ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда «Термины и определения» (целесообразно применить при разработке локальных документов по охране труда);

ГОСТ 12.0.230.1–2015. Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230–2007»;

ГОСТ 12.0.230.2–2015. Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» (применим для оценки соответствия СУОТ требованиям ГОСТ 12.0.230-2007);

ГОСТ 12.0.230.3–2016. Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности» (изложены рекомендации по сбору информации, анализу и оценке результативности и эффективности деятельности по улучшению условий и охраны труда);

ГОСТ 12.0.004–2015. Система стандартов безопасности труда. «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

ГОСТ 12.0.230.5-2018. Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»;

ГОСТ 12.0.230.6-2018 Система стандартов безопасности труда. «Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления»

ГОСТ 12.4.026–2015. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний;

ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

ГОСТ Р 58967-2020 Ограждения инвентарные строительных площадок и участков производства строительно-монтажных работ.

СП 48.13330.2019. Свод правил. Организация строительства. СНиП 12-01-2004 (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 24.12.2019 N 861/пр) (ред. от 28.03.2022)

Примечание: Если в результате изменения законодательства отдельные положения настоящего Стандарта или весь Стандарт в целом окажутся противоречащими действующему законодательству, необходимо руководствоваться нормативными документами, принятыми взамен утративших силу.

**3 Основные термины и понятия**

В стандарте применены термины и понятия в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации [1], Трудовым кодексом Российской Федерации

[2 Статья 209 ТК РФ Основные понятия. При внесении изменений в ТК РФ Федеральным законом от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ все статьи данного раздела

(с 209-й по 231-ю) были переработаны, появилось пять новых статей (216.1, 229.1, 229.2, 229.3, 230.1)]

**Авария** -опасное техногенное происшествие, создающее на объекте, определенной территории или акватории угрозу жизни и здоровью людей и приводящее к разрушению или повреждению зданий, сооружений, оборудования и транспортных средств, нарушению производственного или транспортного процесса, нанесению ущерба окружающей среде [6, статья 2, часть 2, пункт 2].

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативно [2, статья 209, абзац 3]

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию[2, статья 209, абзац 4].

**Государственные нормативные требования охраны труда**  - содержатся в федеральных законах, законах субъектов Российской Федерации, постановлениях Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

* правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные ТК;
* единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти национальные стандарты безопасности труда. Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством Российской Федерации о стандартизации.

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности [2, статья 212].

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Несчастный случай** -событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть[5, статья 3, абзац 10]

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме или смерти работника [2, статья 209, абзац 5]

**Опасная зона** - зона, при нахождении в которой возможно воздействие опасных производственных факторов и/или вредных производственных факторов, риск воздействия или экспозиция которых могут превысить предельно допустимые значения (ГОСТ 12.0.002-2014 Межгосударственный стандарт ССБТ Термины и определения.)

**Организационно-технологическая документация** - документы, в которых содержатся решения по организации строительного производства и технологии строительно-монтажных работ, обеспечивающие выполнение требований об охране труда. В том числе оформленные, согласованные, утвержденные и зарегистрированные в соответствии с правилами, действующими в организациях, разрабатывающих, утверждающих и согласующих эти документы, к которым, в том числе, относятся проекты производства работ, схемы, указания по производству работ, схемы контроля качества, поточные графики, основные положения по производству строительных и монтажных работ в составе рабочей документации типовых проектов массового применения (СП 48.13330.2019 Организация строительства СНиП 12-01-2004 п.6).

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [2, статья 209, абзац 13].

**Постоянное рабочее место -** место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88).

**Профессиональное заболевание** - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть по Федеральному закону [5, статья 3 абзац 11].

**Рабочая зона** - пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих (ГОСТ 12.1.005-88).

**Работник** - физическое лицо, выполняющее работу на основании трудового договора (контракта). Также физическое лицо, выполняющее работу по гражданско-правовому договору, если при этом оно действовало или должно было действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ по Гражданскому кодексу Российской Федерации [3, статья 1068].

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Комментарий

Под рабочим местом в данном случае понимается не только рабочее место, закрепленное за сотрудником, но и то, на котором он обязан находиться в силу указания руководителя.

Скажем, при вахтовом методе местом работы считаются объекты (участки), на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность (см. п. 1.1 Основных положений о вахтовом методе организации работ, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. N 794/33-82).

**Специальная оценка условий труда** - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников по Федеральному закону [4, статья 3, часть 1].

Комментарий

Новые обязанности комитета: проводить проверки на рабочих местах, готовить и предоставлять работодателю предложения по итогам проверок и анализа данных о травматизме и профзаболеваниях;

* информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, риске получения травм и обязанности соблюдать требования охраны труда;
* участвовать в разработке локальных документов по охране труда, проведение СОУТ и оценке профессиональных рисков (п.23 статьи 1 Закона № 311 – ФЗ)

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Скажем, это спецодежда. Она выдается работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

**Сертификат соответствия организации работ по охране труда** - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма такого сертификата приведена в приложении N 5 к Правилам сертификации работ по охране труда, утвержденным Постановлением Минтруда России от 24 апреля 2002 г. N 28.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Стандарты безопасности труда** - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Травмобезопасность** - соответствие состояния рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмированные работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

**Тяжелые работы** - работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [2, статья 209, абзац 2].

Комментарий:

Условия труда классифицируются: как нормальные, тяжелые, вредные, опасные и иные особые (например, подземные). Самостоятельно в трудовом законодательстве выделяют также условия труда, отклоняющиеся от нормальных (ст. 149 ТК РФ). Это работы различной квалификации, совмещения профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и т.д.

К нормальным условиям труда относится производственная обстановка (способ производства), в которой присутствуют:

* исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки, оборудования и т.п. средств (в т.ч. орудий) труда;
* своевременное обеспечение работника технической и иной необходимой для работы документацией и т.п.;
* своевременное обеспечение надлежащего качества материалами, инструментами, иными средствами и предметами, необходимыми для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;
* принятие работодателем мер, обеспечивающих охрану труда и безопасность производства.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков [2, статья 209, абзац 14].

**4 Общие требования к структуре и содержанию элементов системы управления охраной труда**

4.1 Структура и содержание СУОТ должны соответствовать Примерному положению о системе управления охраной труда [7].

4.2 Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, руководствуясь положением о СУОТ [7] с учетом специфики своей деятельности.

4.3 Вариативность применения отдельных норм Примерного положения о СУОТ допускается при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

4.4 Ранее разработанные и применяемые работодателем положения о системе управления охраной труда не требуют переработки в случае, если они обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

4.5 Государственные нормативные требования охраны труда в строительстве включают в себя требования, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливающих правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации [2, глава 34]:

Следует учитывать, что требования безопасности к некоторым видам продукции (их свойствам, процессам производства и т.д.) могут быть установлены техническими регламентами.

4.6 СУОТ представляет собой единство:

4.6.1 организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

4.6.2 процедур и порядков функционирования СУОТ;

4.6.3 документации, устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи).

4.7 Требования к формированию организационных структур СУОТ содержатся в 4.13.

4.8 Перечень функций службы охраны труда содержится в 4.14.

4.9 Требования по распределению полномочий должностных лиц и фиксации их обязанностей содержатся в 4.15.

4.10 Требования к процедурам и порядкам функционирования СУОТ определены в 4.16.

4.11 Устанавливающая документация предназначена для определения действующих в организации процедур и порядков функционирования СУОТ. Фиксирующая документация в виде журналов, актов и других записей сформирована для обеспечения функционирования СУОТ. Требования к устанавливающей и фиксирующей документации определены в 4.17.

4.12 Строительная организация обеспечивает непосредственное участие работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда строительной организации (при наличии), в управлении охраной труда.

4.13 Требования к формированию организационных структур СУОТ.

4.13.1 СУОТ должна быть совместимой с другими структурами управления производственно-хозяйственной деятельностью, действующими в строительной организации.

4.13.2 Непосредственное распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами строительной организации осуществляет работодатель с использованием уровней управления.

В качестве уровней управления в строительной организации могут быть рассмотрены:

- уровень производственной (строительной) бригады;

- уровень объекта строительства;

- уровень строительного участка;

-уровень филиала (обособленного структурного подразделения) строительной организации;

- уровень строительной организации в целом.

4.13.3 С учетом специфики деятельности строительной организации, структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут быть установлены иные уровни управления.

4.13.4 Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц строительной организации установлены в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления установлены обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

4.13.5 Структура СУОТ в строительных организациях, численность работников которых составляет менее 15 человек, может быть упрощенной при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда. Упрощение должно быть осуществлено с учетом специфики деятельности строительной организации путем сокращения уровней управления между работником и строительной организацией в целом с установлением обязанностей в сфере охраны труда за должностными лицами строительной организации, предусмотренных Примерным положением о СУОТ [7].

4.13.6 Ключевыми элементами системы управления охраной труда в организации являются служба охраны труда или официально назначенное лицо. На должность специалиста по ОТ оформляют сотрудника с квалификацией инженера по охране труда, которая подтверждается удостоверением.

Если в штате организации меньше 50 сотрудников, решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимает руководитель организации (ч. 2, 3 ст. 217 ТК РФ).

Функции по охране труда может выполнять:

* руководитель организации лично;
* уполномоченный работник, например кадровик или бухгалтер; работодатель направляет работника пройти обучение, после чего его назначают ответственным за охрану труда.
* организация или специалист, которые оказывают услуги в области охраны труда. В таком случае их привлекают к работе по гражданско-правовому договору.

Если в штатном расписании организации нет должности специалиста по охране труда, поручить работу по охране труда сотруднику можно только в порядке совмещения должностей.Несмотря на то что такая форма дополнительной работы подразумевает наличие вакантной должности, этот случай является исключением (ч. 3 [ст. 217 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=366652#h5562)).

4.13.7 Создание службы охраны труда в виде отдельного подразделения или наличие в штатном расписании должности специалиста по охране труда обеспечивается при превышении численности работников строительной организации 50 человек.

4.13.8 Строительная организация информирует привлеченную для осуществления функций службу (специалиста) охраны труда по гражданско-правовому договору организацию или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, об имеющихся результатах ранее проведенной специальной оценки и выявленных факторах, которые влияют (или могут влиять) на безопасность и здоровье работников, не позднее дня заключения с ними гражданско-правового договора.

4.14 Функции, осуществляемые службой охраны труда (лицом, уполномоченным действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда):

4.14.1 Координация деятельности всей организации по управлению СУОТ.

4.14.2 Надлежащий учет в организации и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.43.

4.14.3 Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.19 и 4.15.1.20.

4.14.4 Проведение проверок, обследований зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем в обследуемых зданиях, сооружениях на соответствие требованиям охраны труда.

4.14.5 Разработка совместно со всеми подразделениями строительной организации планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами, оказание всем подразделениям строительной организации организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий в рамках соответствующих полномочий.

4.14.6 Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда в строительной организации.

4.14.7 Оказание помощи руководителям подразделений строительной организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.33 – 4.15.1.35.

4.14.8 Оказание помощи руководителям подразделений строительной организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании законодательства Российской Федерации работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.42.

4.14.9 Обеспечение расследования несчастных случаев на производстве, участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.43 и 4.15.1.44.

4.14.10 Организация оформления и хранения документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.43.

4.14.11 Подготовка документов для назначения выплат по страхованию и иных документов в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.42.

4.14.12 Составление статистической отчетности по охране и условиям труда в порядке и по формам, установленным Федеральной службой государственной статистики.

4.14.13 Информирование работников строительной организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.13 – 4.15.1.15.

4.14.14 Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда. Выявление недостатков на основании рассмотрения писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда. Подготовка предложений руководителю строительной организации (руководителям подразделений строительной организации) по устранению выявленных недостатков.

4.14.15 Организация обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты, в том числе их мытья и обеззараживания, в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.36 – 4.15.1.39.

4.14.16 Организация системы контроля:

4.14.16.1 за соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов строительной организации;

4.14.16.2 за наличием и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе их мытья и обеззараживания, в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.36 – 4.15.1.39;

4.14.16.3 за ведением учета несчастных случаев на производстве в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.43;

4.14.16.4 за выполнением мероприятий, предусмотренных, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний федеральной инспекции труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

4.14.16.5 за разработкой инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, наличием их в подразделениях и своевременным пересмотром в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.10 – 4.15.1.12;

4.14.16.6 за своевременным проведением специальной оценки условий труда по 4.15.1.19 – 4.15.1.21;

4.14.16.7 за своевременным проведением предварительных и периодических медицинских осмотров в организации в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.33 – 4.15.1.35;

4.14.16.8 за своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;

4.14.16.9 за своевременным проведением обучения по охране труда, проверкой знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.23 – 4.15.1.32;

4.14.16.10 за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонт специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.36 – 4.15.1.39;

4.14.16.11 за санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

4.14.16.12 за организацией санитарно-бытового и лечебно-профилактического оснащения в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.40, 4.15.1.41;

4.14.16.13 за расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.42;

4.14.16.14 за предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.42;

4.14.16.15 за соблюдением законодательства Российской Федерации при использовании труда женщин и лиц моложе 18 лет.

4.14.17 Проведение инструктажа по охране труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.24.

4.14.18 Участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.30 – 4.15.1.32.

4.14.19 Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда строительной организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения строительной организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.14.20 Мониторинг за актуальным состоянием и учет законодательных и других нормативных документов по охране труда, регулирующих деятельность строительной организации, а также обеспечение доступа к данным документам.

4.14.21 Входной контроль поступающих средств индивидуальной защиты на соответствия СИЗ действующей нормативной документации в рамках соответствующих полномочий по 4.15.1.36 – 4.15.1.39.

4.14.22 Взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда.

4.15 Требования по распределению полномочий должностных лиц и фиксации их обязанностей.

4.15.1 Строительная организация осуществляет следующие полномочия в сфере охраны труда, распределенные среди должностных лиц в соответствии с уровнями полномочий:

4.15.1.1 Разрабатывает самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов положение о СУОТ в соответствии с Примерным положением о СУОТ [7] в строительных организациях согласно приложению Б по 5.1.

4.15.1.2 Обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами (при наличии) предварительный анализ состояния охраны труда в строительной организации по 5.1.2.

4.15.1.3 Обеспечивает обсуждение политики строительной организации в области охраны труда по 5.1.2.

4.15.1.4 Формулирует цели строительной организации в области охраны труда.

4.15.1.5 Обеспечивает наличие документации, регулирующей охрану труда по 5.1.3 – 5.1.10, 5.1.17.

4.15.1.6 Обеспечивает публичное обсуждение проекта положения о СУОТ в соответствии с 5.1.2.1.

4.15.1.7 Утверждает положение о СУОТ по 5.1.2.

4.15.1.8 Проводит обсуждение положения о СУОТ с уполномоченными работниками представительными органами по 5.1.2.1.

4.15.1.9 Издает приказ об утверждении перечня должностей, профессий и (или) видов работ, в отношении которых необходимо разработать инструкции по охране труда, по 5.1.3.

4.15.1.10 Разрабатывает инструкции по охране труда по 5.1.4 – 5.1.10.

4.15.1.11 Направляет инструкции по охране труда на согласование в уполномоченный работниками представительный орган (при наличии) по 5.1.4.

4.15.1.12 Вносит в журнал учета инструкций информацию о наличии инструкции по 5.1.9.

4.15.1.13 Доводит до сведения работников содержание принятых инструкций по охране труда по 5.1.12.

4.15.1.14 Обеспечивает ознакомление работников о возможных рисках и последствиях, возникающих в следствие неисполнения требований соответствующих документов по 5.1.12.2.

4.15.1.15 Информирует работников обо всех изменениях и дополнениях в документах по охране труда по 5.1.12.3.

4.15.1.16 Организует надлежащее хранение инструкций по охране труда и доступ к ним по 5.1.13 и 5.1.14.

4.15.1.17 Организует своевременный пересмотр инструкций по охране труда по 5.1.15.

4.15.1.18 Создает службу охраны труда, определяет ее структуру и численность работников службы охраны труда или привлекает организацию или специалиста по 5.2.

4.15.1.19 Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда работников строительной организации по 6.5.

4.15.1.20 Обеспечивает своевременное проведение внеплановой специальной оценки условий труда по 6.5.2.

4.15.1.21 Участвует в установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах по 6.5.3.

4.15.1.22 Устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками по 6.6.1.

4.15.1.23 Обеспечивает разработку программ обучения по охране труда работников, а также для руководителей с учетом специфики их деятельности по 6.8.1 – 6.8.6.

4.15.1.24 Обеспечивает обязательное проведение инструктажа по 6.8.7.

4.15.1.25 Организует обучение по охране труда работников рабочих профессий по 6.8.8.

4.15.1.26 Обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда по 6.8.8.2.

4.15.1.27 Организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим по 6.8.8.3.

4.15.1.28 Организует обучение по охране труда руководителей и специалистов строительной организации по 6.8.9.

4.15.1.29 Обеспечивает специальное обучение по охране труда руководителей и специалистов строительной организации в объеме должностных обязанностей по 6.8.9.1.

4.15.1.30 Организует разработку программ для обучения по охране труда руководителей и специалистов по 6.8.9.4. Программа обучения А по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

4.15.1.31 Организует проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профрисков работников рабочих профессий по 6.8.10.1.

4.15.1.32 Обеспечивает прохождение повторной проверки знаний работников по 6.8.10.9.

4.15.1.33 Обеспечивает проведение медицинских осмотров по 6.9.

4.15.1.34 Организует проведение психиатрических освидетельствований по 6.9.4.

4.15.1.35 Обеспечивает наличие документов, подтверждающих соблюдение требований о проведении медицинских осмотров по 6.9.5.

4.15.1.36 Организует приобретение, надлежащий учет, выдачу работникам средств индивидуальной защиты и обучение их (использованию) и применению по 6.10.

4.15.1.37 Проводит работы по поддержанию средств индивидуальной защиты в исправном состоянии по 6.10.2.

4.15.1.38 Осуществляет контроль за надлежащим и эффективным применением работниками средств индивидуальной защиты по 6.10.3.

4.15.1.39 Обеспечивает соблюдение всеми физическими лицами, находящимися на объекте строительства, требований об использовании защитных касок во время пребывания на объекте строительства по 6.10.4.

4.15.1.40 Обеспечивает санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников, занятых в строительном производстве по 6.11.1.

4.15.1.41 Обеспечивает наличие постов оказания первой помощи по 6.11.8.

4.15.1.42 Осуществляет социальное страхование работников, а также обеспечивает подготовку необходимых документов для предоставления в орган социального страхования при наступлении страхового случая по 6.12.

4.15.1.43 Осуществляет расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по 6.13.

4.15.1.44 Обеспечивает участие в расследовании несчастного случая представителя саморегулируемой организации по 6.13.

4.15.1.45 Устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком (субподрядчиком) по 6.14.

4.15.1.46 Несет ответственность за нарушение требований охраны труда и настоящего стандарта при строительстве объекта.

4.16 Требования к процедурам функционирования СУОТ. 4.16.1 Процедуры СУОТ включают в себя:

4.16.1.1 Процедуру организации и проведения оценки условий труда, включающую в себя оценку состояния рабочих мест, наличия на них вредных и опасных факторов производства и установление на основании оценки классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в соответствии с 6.5.

4.16.1.2 Процедуру управления профессиональными рисками, включающую в себя анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска, выбор метода оценки профессиональных рисков и проведение мероприятий по снижению указанных рисков в соответствии с 6.6.

4.16.1.3 Процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, включающую в себя доведение до работников информации об условиях труда на рабочих местах, риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов и о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях в соответствии с 6.7.

4.16.1.4 Процедуру подготовки работников по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, включающую в себя определение перечня лиц для проведения обучения, разработку программ обучения, непосредственно обучение и периодический контроль знаний по охране труда в соответствии с 6.8.

4.16.1.5 Процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников, включающую в себя проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований согласно перечням опасных и вредных производственных факторов и работ в соответствии с 6.9.

4.16.1.6 Процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включающую в себя приобретение, надлежащий учет, выдачу работникам средств индивидуальной защиты и их надлежащее (использование) применение в соответствии с 6.10.

4.16.1.7 Процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников, включающую в себя организацию режимов труда и отдыха работников таким образом, чтобы сократить влияние вредных факторов, в соответствии с 6.11.

4.16.1.8 Процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, включающую в себя обеспечение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников в соответствии с 6.11.

4.16.1.9 Процедуру обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией, включающую в себя определение порядка обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком и порядок контроля со стороны строительной организации за выполнением указанных действий в соответствии с 6.14.

4.17 Требования к устанавливающей и фиксирующей документации.

4.17.1 Основой организации и функционирования СУОТ является Положение о СУОТ, разрабатываемое строительной организацией в соответствии с Примерным положением о СУОТ в строительных организациях согласно приложению Б самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов.

4.17.2 В Положение о СУОТ с учетом специфики деятельности строительной организации включены следующие разделы (подразделы):

4.17.2.1 Разработка и внедрение СУОТ. Политика строительной организации в области охраны труда.

4.17.2.2 Цели строительной организации в области охраны труда.

4.17.2.3 Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами строительной организации).

4.17.2.4 Процедуры, направленные на достижение целей строительной организации в области охраны труда, включая предусмотренные 4.16.

4.17.2.5 Планирование мероприятий по реализации процедур.

4.17.2.6 Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

4.17.2.7 Планирование улучшений функционирования СУОТ. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда)

4.17.2.8Реагированиена аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

4.17.2.9 Управление документами СУОТ.

4.17.3 Распределение обязанностей в сфере охраны труда возможно закреплять в разделе «Обеспечение функционирования СУОТ» положения о СУОТ строительной организации, либо в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

4.17.4 При определении Политики в области охраны труда строительная организация обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами (при наличии) предварительный анализ состояния охраны труда в строительной организации и обсуждение Политики в области охраны труда. Политика в области охраны труда включает в себя приверженность руководителей строительной организации безопасности на объекте строительства: всестороннюю поддержку процедур по охране труда, выделение необходимых ресурсов и приоритет безопасности перед сроками строительства и материальными издержками. Политика в области охраны труда может быть оформлена в виде декларации по форме, установленной в приложении В.

4.17.5 Основные цели строительной организации в области охраны труда достигаются путем реализации строительной организацией процедур, предусмотренных 4.16. Количество целей определено спецификой деятельности строительной организации. Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4.17.6 В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определены контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включающие в себя:

* акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
* журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
* записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
* результаты контроля функционирования СУОТ.

4.17.7 Ответственность за управление нормативными документами, документацией по охране труда, координацией работ и организацией взаимодействия между структурными подразделениями по управлению документацией, организация хранения документации по охране труда, в том числе отчетов о внутренних аудитах и предписаний органов государственного надзора и контроля, возложены на службу охраны труда строительной организации. Вся документация должна храниться в надлежащем порядке, удобном для использования, в том числе в случае проведения контроля органами государственного надзора.

4.17.8 Документы по охране труда должны быть оформлены и храниться на бумажном носителе или в электронном виде (например, личные карточки выдачи спецодежды), за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами. Ответственность за управление инструкциями возложена на руководителей структурных подразделений строительной организации.

4.17.9 Инструкция по охране труда является нормативным документом, устанавливающим требования по охране труда для работников при выполнении ими работ в производственных помещениях, на рабочих местах и в иных местах, где производятся работы или выполняются служебные обязанности.

**5 Порядок создания и внедрения системы управления охраной труда**

5.1 Формирование документации по охране труда в организации

5.1.1 Строительная организация обеспечивает наличие документации, организационно-технологической документации, регулирующей охрану труда, с отражением в них специфики своей деятельности, требований законодательства Российской Федерации об охране труда и стандарта. Указанная документация включает в себя Положение о СУОТ, соглашения, инструкции по охране труда и другие документы. Примерный перечень организационно-технологической документации приведен в приложении Г.

5.1.2 Положение о СУОТ утверждает приказом уполномоченный руководитель строительной организации с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

5.1.2.1 Для учета мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии) должны быть проведены следующие процедуры.

5.1.2.1.1 Уполномоченный руководитель строительной организации не позднее тридцати дней до утверждения положения о СУОТ обеспечивает размещение проекта положения о СУОТ, а также информации о планируемой дате его утверждения:

* на официальном сайте строительной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
* в печатной форме в общедоступных местах на объектах, строительство которых осуществляет строительная организация.

5.1.2.1.2 Уполномоченный руководитель строительной организации в указанный выше срок направляет проект положения о СУОТ и обоснование по нему в уполномоченный работниками представительный орган (орган первичной профсоюзной организации).

5.1.2.1.3 Уполномоченный руководитель строительной организации или руководитель обособленного структурного подразделения (филиала) строительной организации (при наличии) не позднее четырнадцати дней до утверждения положения о СУОТ проводит совещания с уполномоченными работниками представительными органами, а при отсутствии таких органов – с руководителями трудовых коллективов (бригадирами, мастерами), производителями работ (прорабами), руководителями строительных участков, их заместителями, специалистами по охране труда (должностными лицами, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда)

5.1.2.2 Мотивированные мнения (предложения) по проекту Положения о СУОТ, поступившие в строительную организацию от работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии) до утверждения Положения о СУОТ, нужно учитывать (включать) в Положение о СУОТ или уполномоченный руководитель строительной организации в течение трех дней после получения мотивированного мнения (предложения) проводит дополнительные консультации с подавшим их лицом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При не достижении согласия возникшие разногласия следует оформлять протоколом, после чего уполномоченный руководитель строительной организации имеет право утвердить их Положением о СУОТ.

5.1.3 Содержание и порядок разработки и утверждения документов по охране труда должны соответствовать требованиям настоящего Стандарта.

5.1.4 В строительной организации должен быть разработан перечень должностей, профессий и (или) видов работ, в отношении которых необходимо разработать инструкции по охране труда, и издан приказ о его утверждении.

5.1.5 Инструкции по охране труда.

Разрабатывайте инструкции по охране труда на основе:

* государственных нормативных требований охраны труда;
* локальных стандартов и правил по охране труда;
* анализа профстандартов и трудовой функции работников;
* результатов спецоценки и оценки профрисков;
* анализа результатов расследования несчастных случаев и профзаболеваний в организации;
* изучения типичных причин несчастных случаев и профзаболеваний, характерных для должности, профессии или вида работ;
* разработанных безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Также можно использовать ГОСТы, гигиенические нормативы и стандарты безопасности.

5.1.5.1 Инструкции по охране труда разрабатывают для каждой должности, профессии или вида работы ([п. 18](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727092794&anchor=XA00MAG2N8#XA00MAG2N8) Требований № 772н). Для разработки инструкций служба охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений составляет перечень профессий и видов работ, для которых требуются инструкции. Его составляют исходя из специфики деятельности на основании штатного расписания, рабочих и должностных инструкций работников. Перечень инструкций утверждает руководитель организации ([п. 4](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727092794&anchor=XA00M3A2MS#XA00M3A2MS) Требований № 772н).

5.1.5.2 Инструкции разрабатывать на основе анализа профрисков и опасностей, характерных для работ, которые выполняют работники соответствующей должности или профессии. Минтруд обязывает включить в инструкции и сам перечень выявленных профрисков и опасностей ([подп. «в» п. 22](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727092794&anchor=XA00MBG2NC#XA00MBG2NC) Требований № 772н).

5.1.5.3 Внесите в инструкции результаты оценки профрисков.

5.1.5.4 Своевременно отслеживать изменения, пересматривать инструкции, снова согласовывать их с профсоюзом (при наличии) и утверждать у директора.

5.1.6 При наличии в строительной организации уполномоченного работниками представительного органа (органа первичной профсоюзной организации) инструкции по охране труда следует направлять на согласование в указанный орган в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [2, статья 372].

При отсутствии в строительной организации уполномоченного работниками представительного органа (органа первичной профсоюзной организации) требование о направлении инструкций по охране труда на согласование не применяется.

5.1.7 Инструкции по охране труда с учетом положений 5.1.6 утверждают уполномоченные лица строительной организации.

5.1.8 Каждой инструкции по охране труда необходимо присваивать наименование и номер.

5.1.9 Утвержденные и зарегистрированные инструкции по охране труда вносят в журнал учета инструкций.

5.1.10 Для вводимых в действие новых производств должны быть разработаны соответствующие этому производству инструкции по охране труда, которые обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования.

5.1.11 К разработке таких инструкций по охране труда предъявляются те же требования, что и при разработке основных инструкций по охране труда.

5.1.12 Руководитель подразделения, в котором трудится работник, или лицо, осуществляющее функции службы охраны труда строительной организации, проводит следующие процедуры:

* Доводит под подпись до сведения работников содержание инструкций по охране труда не позднее начала самостоятельной деятельности работника.
* Обеспечивает под подпись ознакомление работников и разъяснение им содержания документов по охране труда, а также доводит под подпись до сведения работников информацию о возможных рисках и последствиях, возникающих вследствие неисполнения требований соответствующих документов.
* Своевременно информирует работников под подпись обо всех изменениях и дополнениях в документах по охране труда.

5.1.13 Строительная организация организует надлежащее хранение инструкций по охране труда. Заверенные копии инструкций по охране труда находятся на производственных участках, оригиналы инструкций по охране труда находятся в службе охраны труда (при ее наличии).

5.1.14 Работник имеет неограниченный доступ к утвержденной строительной организацией инструкции по охране труда в отношении его должности, профессии и вида работ. Копия инструкции по охране труда должна быть выдана на руки работнику.

5.1.15 Пересмотр инструкций по охране труда должен быть организован не реже одного раза в пять лет.

5.1.16 Пересмотр инструкций по охране труда следует организовывать:

* при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
* при изменении условий труда работников;
* при внедрении новой техники и технологии;
* по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* по требованию органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

5.1.17 Должны быть разработаны программа и (или) инструкция проведения вводного инструктажа вновь принимаемых на работу в соответствии с примерным перечнем вопросов по охране труда, а также с учетом требований нормативных правовых актов по охране труда и производственных особенностей организации.

5.2 Требования к организации службы охраны труда в строительной организации

5.2.1 Служба охраны труда создана в форме структурного подразделения строительной организации, в состав которого входят специалисты по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда.

5.2.2 Служба охраны труда подчинена непосредственно руководителю строительной организации или по его поручению одному из его заместителей.

5.2.3 Порядок организации работы службы охраны труда, права и обязанности работников службы охраны труда, ответственность за действия службы охраны труда, а также порядок оформления предписаний, выданных работником службы охраны труда, должны соответствовать Рекомендациям [10] и осуществлять функции в соответствии с 4.14.

5.2.4 Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определены строительной организацией в соответствии со стандартом и с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**6 Порядок обеспечения функционирования системы управления охраной труда**

6.1 Функционирование СУОТ должно быть осуществлено на основе соблюдения следующих принципов:

6.1.1 Понятие системы для всех участников управления.

6.1.2 Постоянное улучшение процессов посредством своевременной корректировки и устранения недостатков на всех уровнях управления.

6.1.3 Актуализация СУОТ, позволяющая минимизировать риски, связанные с причинением вреда здоровью физических лиц при осуществлении строительного производства.

6.1.4 Лидирующая роль высшего руководства строительной организации в управлении СУОТ.

6.2 Требования СУОТ обязательны на всей территории строительной организации, во всех зданиях и сооружениях строительной организации, а также на объектах, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос которых осуществляет строительная организация.

6.3 Требования СУОТ обязательны для всех работников строительной организации и для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях строительной организации, а также на объектах, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос которых осуществляет строительная организация.

6.4 Каждое должностное лицо строительной организации, участвующее в управлении на уровне филиала (обособленного структурного подразделения) и на уровне строительной организации в целом с целью вовлечения в вопросы соблюдения требований по охране труда и повышения безопасности производства строительных работ, не менее одного раза в месяц осуществляет оценку рисков на любом объекте, строительство которого осуществляет строительная организация, с использованием проверочного листа по приложению Д и передает результаты в службу охраны труда строительной организации, а в случае ее отсутствия – лицу, уполномоченному действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда.

6.5 Специальная оценка условий труда.

6.5.1Строительная организация обеспечивает проведение специальной оценки условий труда работников строительной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [2, статьи 22 и 212] и Федеральным законом [4].

6.5.2 Строительная организация обеспечивает своевременное проведение внеплановой специальной оценки условий труда при возникновении оснований, предусмотренных Федеральным законом [4].

6.5.3 По результатам проведения специальной оценки условий труда должны быть установлены классы (подклассы) условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом [4, статья 14].

6.5.4 Строительная организация знакомит работника с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

6.5.5 Результаты проведения специальной оценки условий труда следует применять для:

6.5.5.1 Разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

6.5.5.2 Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

6.5.5.3 Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

6.5.5.4 Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

6.5.5.5 Организации в установленных случаях обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.5.5.6 Установления работникам предусмотренных гарантий и компенсаций.

6.5.5.7 Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд России с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

6.5.5.8 Расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5.5.9 Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5.5.10 Подготовки статистической отчетности об условиях труда.

6.5.5.11 Установления связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.5.5.12 Участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5.5.13 Рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.

6.5.5.14 Определения в установленных случаях с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления.

6.5.5.15 Принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников.

6.5.5.16 Оценки уровней профессиональных рисков.

6.5.6 В строительной организации необходимо организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее 30 дней со дня утверждения отчета о специальной оценке условий труда.

6.6 Управление профессиональными рисками.

6.6.1 Процедура управления профессиональными рисками основывается на следующих принципах.

6.6.1.1 Учет динамики и переменчивого характера поведения и культуры человека на протяжении всего процесса управления рисками.

6.6.1.2 Итеративность процесса управления рисками.

6.6.1.3 Приоритет повторяющихся опасностей, создание условий для возникновения контролируемого характера указанных опасностей.

6.6.1.4 Использование современных подходов и методов оценки профессиональных рисков.

6.6.2 С целью организации и процедуры управления профессиональными рисками в строительной организации, исходя из специфики ее деятельности, следует устанавливать (определять) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

6.6.2.1 Выявление опасностей.

6.6.2.2 Оценка уровней профессиональных рисков.

6.6.2.3 Снижение уровней профессиональных рисков.

6.6.3 Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня может осуществлять служба (специалист) охраны труда с предоставлением возможности участия представителей комитета (комиссии) по охране труда работников или уполномоченных ими представительных органов, а также работников строительной организации. Перечень выявленных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, либо информация об отсутствии выявленных опасностей должен быть зафиксирован в журнале регистрации рисков, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

6.6.4 В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, строительная организация, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из установленных в Примерном положении о СУОТ [7].

6.6.5 Строительная организация проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей согласно приложению Е, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

6.6.6 В дополнение к контролю по 6.17 специалист службы охраны труда, а в случае ее отсутствия лицо, уполномоченное действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда, не реже одного раза в неделю:

6.6.6.1 Осуществляет обследование объекта строительства с целью выявления и оценки опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников на объекте строительства и указанных в приложении Д.

6.6.6.2 Формирует Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ [7 Приложение 2.].

6.6.6.3 Оформляет результаты в соответствии с выбранной им технологией оценки рисков.

6.6.7 Следует в качестве базового применять метод оценки рисков по 6.6.16. Строительная организация может использовать иные технологии оценки профессиональных рисков в соответствии со спецификой ее деятельности с учетом положений ГОСТ Р 58771-2019.

6.6.8 Строительная организация выбирает технологии оценки рисков в зависимости от сложившейся оперативной обстановки.

6.6.9 Строительная организация формирует план и стратегию в области управления профессиональными рисками.

6.6.10 Для наиболее эффективного устройства процесса управления профессиональными рисками строительная организация при избрании технологии оценки исследует преимущества и недостатки каждой выбранной технологии с учетом специфики своей деятельности.

6.6.11 Факторы, влияющие на выбор технологии оценки профессионального риска.

6.6.11.1 Цель оценки.

6.6.11.2 Потребности причастных сторон.

6.6.11.3 Любые нормативные и контрактные требования.

6.6.11.4 Условия применения и сценарий.

6.6.11.5 Значимость решения

6.6.11.6 Любые заданные критерии принятия решений.

6.6.11.7 Время, доступное на принятие решений.

6.6.11.8 Информация, которая доступна или может быть получена.

6.6.11.9 Сложность ситуации.

6.6.11.10 Имеющийся опыт или тот, который может быть получен.

Примечание – Выбор технологии и способа их использования должен быть обусловлен возможностью адаптации и областью применения, а также предоставлять требуемую информацию для заинтересованных и причастных сторон.

6.6.12 Процесс оценки рисков должен быть зарегистрирован вместе с результатами оценки. Риск должен быть выражен в понятных и точных терминах и единицах.

6.6.13 Результаты обследований рекомендуется оформлять в свободной форме с учетом положений ГОСТ Р 58771-2019

6.6.14 Оценку рисков рекомендуется проводить с применением формы по приложению Д.

6.6.16 Оценку рисков необходимо осуществлять в следующем порядке.

6.6.16.1 Оценку следует осуществлять по точкам замеров, которые соответствуют группам опасностей, угрожающих жизни и здоровью работников на объекте строительства, по приложению Е. В таблицу бланка обследования приложения Д должны быть внесены те опасности, которые имеются на строительной площадке конкретного объекта строительства.

6.6.16.2 Отметки делаются по системе «правильно – неправильно». Точку замера следует отмечать отметкой «правильно», если опасности выявлены и приняты необходимые меры для их контроля и предотвращения причинения вреда, и «неправильно» – в случае, если выявлено отсутствие/несоответствие необходимых мер для их контроля и предотвращения причинения вреда. По каждой указанной в таблице опросного листа опасности должна быть поставлена отметка «правильно – неправильно». Если выявлено несколько рабочих мест, имеющих аналогичные опасности, то по каждому рабочему месту следует делать отметку «правильно – неправильно» по каждой выявленной опасности.

Комментарий:

Например, выявлена опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации. На строительной площадке имеется 13 рабочих мест, где присутствует указанная опасность, в 9 из них ограждение оборудовано, в 3 из них – не соответствуют требуемым нормам, в одном случае – отсутствует. Строка, соответствующая указанной опасности, будет содержать 9 отметок «правильно» и 4 отметки «неправильно».

6.6.16.3 Каждой отметке «неправильно» должно соответствовать замечание в форме листа замечаний.

6.6.16.4 Расчет показателей уровня риска следует производить по следующей формуле: П/(П + Н) × 100 %, где П – суммарное количество отметок «правильно»; Н – суммарное количество отметок «неправильно».

6.6.16.5 Показатель уровня рисков должен быть выражен в процентах с точностью до десятых долей.

6.6.16.6 По завершении оценки бланк обследования подписывает лицо, проводившее обследование, и производитель работ на объекте строительства.

6.6.16.7 Лист замечаний (при наличии замечаний) подписывает лицо, проводившее обследование, с указанием сроков устранения замечаний.

Комментарий:

Устранение выявленных нарушений проводится незамедлительно под непосредственным надзором руководителя работ.

6.6.17 Заполненные бланки обследования хранит служба охраны труда, а в случае ее отсутствия лицо, уполномоченное действовать по вопросам охраны труда от имени строительной организации.

6.6.18 Результаты подсчетов уровня рисков еженедельно отображаются на графике «Уровень безопасности на строительной площадке», который должен быть размещен в общедоступных местах на объекте строительства. Ответственным за размещение (обновление) информации являются руководитель строительной организации либо лицо, назначенное ответственным по охране труда в строительной организации.

6.6.19 Руководитель службы охраны труда, а в случае ее отсутствия лицо, уполномоченное действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда, не реже одного раза в шесть месяцев без предупреждения проводят полное обследование любого объекта, строительство которого осуществляет строительная организация. Такое обследование должно быть проведено в порядке, установленном в 6.6.16, или в ином установленном в строительной организации порядке.

6.6.20 Для снижения уровней рисков следует проводить корректирующие действия, применяемые в строительной организации.

6.6.21 В необходимых случаях при оценке рисков должны быть проведены расчеты с учетом процедуры, указанной в 6.6.16, с одновременным применением других допустимых технологий оценки, целесообразных к применению в конкретных случаях.

6.7 Информирование работников об условиях труда.

6.7.1 Строительная организация, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) во внутренней документации формы информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

Соответствующие положения должны быть включены в трудовой договор работника.

6.7.2 Следует предусматривать мероприятия, направленные на повышение информирования работников об условиях труда.

6.7.2.1 Следует проводить ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

6.7.2.2 Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, рекомендуется размещать в местах, доступных для широкого круга лиц, без использования специальных средств.

6.7.2.3 Следует предусматривать проведение совещаний с руководителями трудовых коллективов (бригадирами, мастерами), производителями работ (прорабами), руководителями строительных участков, их заместителями, специалистами по охране труда (должностными лицами, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда).

6.7.2.4 Следует предусматривать проведение семинаров для работников строительной организации с использованием информационных бюллетеней, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов.

6.7.2.5 Следует предусматривать проведение переговоров с комитетом (комиссией) по охране труда работников (при их наличии) или уполномоченными ими представительными органами.

6.7.2.6 Следует разместить соответствующую информацию на официальном сайте строительной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.7.2.7 Следует разместить соответствующую информацию в форме плакатов, иной печатной продукции в общедоступных местах на объектах, строительство которых осуществляет строительная организация.

6.7.3 Политику по охране труда следует довести до всех работников, работающих в строительной организации, и иных лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях строительной организации, а также на объектах, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос которых осуществляет строительная организация, с использованием мероприятий по 6.7.2, направленных на повышение информирования работников об условиях труда.

6.8 Организация и проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников строительной организации.

6.8.1 Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников строительной организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.8.2 Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники строительной организации, в том числе ее руководитель, в соответствии с Постановлением [11].

6.8.3 Строительная организация обеспечивает разработку программ обучения по охране труда работников, а также руководителей с учетом специфики их деятельности.

6.8.4 Строительная организация включает в перечень тем, содержащихся в программах обучения по охране труда:

* общие сведения о технологическом процессе, применяемом оборудовании на рабочем месте;
* основные опасные и вредные факторы;
* порядок подготовки к работе;
* требования по предупреждению электротравматизма;
* действия работника при возникновении несчастного случая;
* средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять на рабочем месте;
* требования безопасности при перемещении и транспортировке грузов (при необходимости);
* основные и характерные причины аварий и травматизма на рабочем месте;
* способы применения средств пожаротушения и места их расположения;
* оказание первой помощи пострадавшим.

Комментарий:

При необходимости перечень тем может быть расширен.

6.8.5 Программы обучения по охране труда утверждает руководитель строительной организации.

6.8.6 Обучение по охране труда проводят по соответствующим программам по охране труда непосредственно сама строительная организация или образовательные учреждения профессионального образования, учебные центры и другие учреждения и организации, осуществляющие образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы, аккредитованные в соответствии с Приказом [12].

6.8.7 Инструктаж по соблюдению требований об охране труда.

6.8.7.1 Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

а)вводный инструктаж по охране труда;

б)инструктаж по охране труда на рабочем месте;

в)целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

Строительная организация обеспечивает проведение вводного и первичного инструктажа по соблюдению требований об охране труда.

6.8.7.2 Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем, с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

6.8.7.3 Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

6.8.7.4 Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

а) первичный инструктаж по охране труда;

б) повторный инструктаж по охране труда;

в) внеплановый инструктаж по охране труда.

6.8.7.5 Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ (мастер, производитель работ), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Повторный, внеплановый и целевой инструктажи – по 6.8.7.9 – 6.8.7.11.

6.8.7.6 Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

6.8.7.7 Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

6.8.7.8 Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте в соответствии со стандартом, утверждает работодатель.

6.8.7.9 Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в 6.8.7.2, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте, за исключением работников, освобожденных от первичного инструктажа по 6.8.7.7.

6.8.7.10 Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.

6.8.7.11 Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а)перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б)перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в)перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г)перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д)в иных случаях, установленных работодателем.

Также при проведении в строительной организации массовых мероприятий.

6.8.7.12 Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

6.8.7.12.1 Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

6.8.7.12.2 Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

6.8.7.12.3 Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливает строительная организация.

6.8.7.13 По завершении инструктажа следует провести устную проверку приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы. Устный опрос проводит лицо, проводившее инструктаж.

6.8.7.14 Проведение всех видов инструктажей следует регистрировать в соответствующих журналах проведения инструктажей (в необходимых случаях – в наряде-допуске на производство работ) с подписью инструктируемого и подписью инструктирующего, а также с указанием даты проведения инструктажа.

6.8.8 Обучение по охране труда работников рабочих профессий в строительной организации.

6.8.8.1 Обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда обязаны проходить все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели, которые являются индивидуальными предпринимателями. Обучение по охране труда проводить у работодателя или в учебном центре. Кого где обучить - зависит от категории работников.

Обучайте работников в ходе проведения:

* + инструктажей по охране труда;
  + стажировки на рабочем месте, если это определенные категории работников;
  + обучения по оказанию первой помощи;
  + обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
  + обучения по использованию СИЗ.

6.8.8.1.2 Обучение по охране труда проводят по разработанным программам обучения. Если обучаете сотрудников внутри организации, включите в программу информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения и проведения проверки знаний. Укажите, сколько часов отвели на каждую тему, практические занятия и проверку знаний.

6.8.8.1.3 Обучающие организации и работодатель вправе использовать дистанционные технологии, чтобы обучить сотрудников по охране труда.

Дистанционные технологии предусматривают обеспечение обучающихся нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания, обмен информацией между обучающимися и лицами, проводящими обучение, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.8.8.1.4 Всех сотрудников, которых обучите внутри компании или в учебном центре, необходимо внести в реестр обученных лиц.

Чтобы выполнить требования порядка, которые вступают в силу с 1 сентября, сделайте столбец в протоколе с таким названием. К названию сделайте сноску "указывается с 1 марта 2023 года на основании пункта 5 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464". Так вы не нарушите требования нового порядка обучения.

6.8.8.2 Обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ должно быть проведено со стажировкой на рабочем месте.

Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, Приложение 7.1. (далее - программы обучения требованиям охраны труда).

6.8.8.2.1 Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

6.8.8.2.2 Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

6.8.8.2.3. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

6.8.8.2.4 Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

6.8.8.2.5 Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

6.8.8.3 Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающего услуги по проведению обучения по охране труда. Решение принимает работодатель.

6.8.8.3.1 Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микро предприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда [11 пункт 101], проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.8.8.3.1.2 Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

1. работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, [11 пункт 46 подпункт "а"];
2. руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 под. "а" и "б"]
3. работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, [11 пункт 46 подп. "б"];
4. специалисты по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, [11 пункт 46 под. "а" и "б"];
5. работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, , [11 пункт 46 подп. "б"];
6. члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подпункт "б"], а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;
7. члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по программам обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подп. "а" и "б"];

6.8.8.3.1.3 .Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, [11 пункт 53 подп. "в"] связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подп. "б"], по решению работодателя может не проводиться.

Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в [11 пункт 53 подп. "б"]. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

6.8.8.3.1.4 Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подп. "в"] подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя. В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, [11 пункт 53 подп. «а» и «б»] такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с [11 пункт 46 подп. "в"]. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

6.8.8.3.1.5 Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подп. "в"] утверждается работодателем.

6.8.8.3.1.6 При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с Правилами обучения по охране труда [11], на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

6.8.8.4 Порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливает строительная организация в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

6.8.8.5 Строительная организация организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим.

6.8.8.5.1 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

6.8.8.5.2 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

1. работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
2. работники рабочих профессий;
3. лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
4. работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
5. работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
6. председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
7. иные работники по решению работодателя.

6.8.8.5.3 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения.

6.8.8.5.3.1 В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда.

Во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем [11 приложение № 2]. 6.8.8.5.3.2 Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.8.8.5.4 .Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, [11 приложение № 2]. Прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

6.8.8.5.5 Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

6.8.8.5.5.1 Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях [11, п. 50,51].

6.8.8.5.5.2 Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

6.8.8.5.5.3 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования [11 раздел VII].

6.8.8.5.5.4 В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями [11 раздел VIII].

6.8.9 Обучение по охране труда руководителей и специалистов строительной организации.

6.8.10 Проверка знаний требований охраны труда. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

6.8.10.1.Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя.

6.8.10.2 Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

6.8.10.3 Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и у работодателя.

6.8.10.4 Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в организации, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

6.8.10.4.1 В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда.

Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

6.8.10.4.2 Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подп. «а» и «б»].

6.8.10.4.3 Для обеспечения проверки знания требований охраны труда работников по программе обучения требованиям охраны труда, труда [11 пункт 46 подп. «в»] в организации могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности.

6.8.10.4.4 Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда [11 пункт 46 подп. «в»].

6.8.10.4.5 У руководителя строительной организации могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий проходят обучение по соответствующим специализации комиссии программам, [11 пункт 34 и 38].

6.8.10.4.6.В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, [11 пункты 34,39 46 ].

6.8.10.4.7 Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6.8.10.4.8 Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

6.8.10.9 Результаты проверки знаний требований охраны труда работников должны быть оформлены протоколом[11, пункт 91-93].

6.9 Организация проведения медицинских осмотров.

6.9.1 Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований следует обеспечивать за счет собственных средств согласно перечням опасных и (или) вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых должны быть проведены предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, и порядку проведения медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Приказом [13].

6.9.2 Служба охраны труда, специалист по охране труда или лицо, осуществляющее их функции, определяют список работников организации, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам.

6.9.3 Служба охраны труда, специалист по охране труда или лицо, осуществляющее их функции, осуществляют контроль за своевременным прохождением периодических и (или) предварительных медицинских осмотров, не допускают к работе лиц по 6.9.2 в случаях не прохождения ими медицинских осмотров или в случае выявления медицинский показаний по результатам медицинских осмотров.

6.9.4 Строительная организация организует проведение психиатрических освидетельствований определенных категорий работников, включенных в Приказ [13], не реже одного раза в 5 лет.

6.9.5 Документы, подлежащие сбору и хранению в строительной организации в целях подтверждения соблюдения требований о проведении медицинских осмотров.

* Список контингента, подлежащего предварительным и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям).
* Поименный список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру.
* Направления на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование).
* Журнал регистрации выдачи направлений на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование).
* Заключительные акты по итогам проведения периодических медицинских осмотров.
* Приказ по результатам периодического медицинского осмотра, включающий сведения о допуске к работам и (или) об отсутствии соответствующего допуска.

6.10 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

6.10.1 Руководитель строительной организации несет ответственность за приобретение, надлежащий учет, выдачу работникам средств индивидуальной защиты, проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

6.10.2 Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

6.10.3 Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

6.10.4 Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

6.10.4.1 При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

6.10.5 Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

6.10.6 В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

6.10.7 Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами [11 раздел V].

6.10.7.1 В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

6.10.8 Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6.10.9 .Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

6.10.9.1 Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

6.10.9.2 Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных [11 пунктах 50 и 51].

6.10.10 Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

6.10.11 Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

6.10.12 Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, [11 раздел VII].

6.10.13 В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

6.10.13.1 Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями [11 раздел VIII].

6.10.13.2 При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.

6.10.13.3 При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

6.10.13.4 Строительная организация проводит работы по поддержанию средств индивидуальной защиты в исправном состоянии, позволяющем безопасную эксплуатацию указанных средств и их хранение, согласно Правилам [14], а также Типовым нормам бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением согласно Правилам [15].

6.10.3 Контроль за надлежащим и эффективным применением работниками средств индивидуальной защиты должен быть осуществлен в соответствии с 7.16.

6.10.4 Строительная организация обеспечивает соблюдение всеми физическими лицами, в том числе работниками строительной организации, во время пребывания на объекте строительства требований по использованию защитных касок и других необходимых средств индивидуальной защиты, без наличия которых физические лица не допускаются на объект строительства.

6.11 Организация санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников.

6.11.1 Строительная организация обеспечивает санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников, занятых в строительном производстве, посредством оборудования санитарно-бытовых помещений для оказания медицинской помощи, снабжения питьевой водой, горячей водой в соответствии с требованиями сводов правил, а также с учетом условий коллективного соглашения.

6.11.2 В состав санитарно-бытовых помещений входят гардеробные, душевые, умывальные, туалеты, комнаты гигиены женщин, сушилки для одежды и обуви, помещения для приема пищи, отдыха, психологической разгрузки и обогрева. Курительные помещения должны быть оборудованы в соответствии с требованиями Федерального закона [16].

6.11.3 Строительная организация обязана предусмотреть способы организации хранения специальной и личной одежды.

В зависимости от списочной численности работников и группы производственных процессов гардеробные могут быть общими для всех групп производственных процессов или отдельными для каждой из групп.

6.11.4 Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств следует определять по численности работающих в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу, с учетом группы производственного процесса. Душевые следует оборудовать кабинами открытого или закрытого типа.

6.11.5 Все санитарно-бытовые помещения должны быть ежедневно убраны и регулярно проветрены. Гардеробные, душевые и другие санитарно-бытовые помещения и устройства должны быть периодически подвергнуты дезинфекции.

6.11.6 Нормы площади помещений на одного человека, единицу оборудования, расчетное число работников, обслуживаемых на единицу оборудования в санитарно-бытовых помещениях, должны быть регламентированы санитарными нормами.

6.11.7 На строительной площадке допускается устройство биотуалетов. При организации и проведении строительства многоэтажных (высотных) домов строительная организация обеспечивает наличие для работников, участвующих в строительном производстве, на строящихся верхних этажах зданий (начиная с 6-го этажа) переносных биотуалетов.

6.11.8 При реконструкции действующих зданий и сооружений санитарно-бытовые помещения должны быть устроены с учетом требований санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации, соблюдение которых обязательно при осуществлении производственных процессов реконструируемого объекта.

6.11.9 Строительная организация обеспечивает размещение вагончиков на расстоянии не более 75 метров от мест проведения работ, за исключением организации бытовых городков.

6.11.10 Строительная организация обязана обеспечить всех работников доброкачественной питьевой водой, отвечающей требованиям действующих санитарных правил и нормативов. Строительная организация обеспечивает проверку состава воды на соответствие требованиям санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации.

6.11.11 Питьевые установки (кулеры, фонтанчики и другие) должны быть расположены не далее 75 метров от рабочих мест. Необходимо иметь питьевые установки в гардеробных, помещениях для личной гигиены женщин, пунктах питания, здравпунктах, в местах отдыха работников и укрытиях от солнца и атмосферных осадков. Работники, работающие на высоте, а также машинисты землеройных и дорожных машин, крановщики и другие, которые по условиям производства не имеют возможности покинуть рабочее место, должны быть обеспечены питьевой водой непосредственно на рабочих местах. На строительных площадках при отсутствии централизованного водоснабжения необходимо иметь установки для приготовления кипяченой воды. Для указанных целей допускается использовать пункты питания.

6.11.12 Среднее количество питьевой воды, потребляемой одним работником, следует определять в объеме, не менее установленного СанПиН 2.2.3.1384-03.

6.11.13 На объектах проведения строительного производства следует обеспечивать наличие постов оказания первой помощи, обеспеченных аптечками для оказания первой помощи работникам, укомплектованными изделиями медицинского назначения в соответствии с Приказом [17].

6.12 Социальное страхование работников.

6.12.1 Строительная организация осуществляет обязательное социальное страхование работников, а также обеспечивает подготовку необходимых документов для предоставления в орган социального страхования при наступлении страхового случая согласно Федеральному закону [5].

6.12.2 Рекомендуется осуществлять добровольное социальное страхование работников путем внесения средств для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Комментарий:

Финансовое обеспечение предупредительных мер следует осуществлять в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом [18].

6.12.4 Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляет строительная организация за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования в текущем финансовом году.

6.12.5 Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/115) Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

6.12.6 Объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/115) Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с [пенсионным законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/70552688/entry/8).

6.13 Организация и проведение расследования, оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний на основании Приказа Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223Н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

6.14 Строительная организация проводит расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в соответствии с ТК РФ [2, статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев (в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100384) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)]. Положениями [19, 20], и Приказом [21].

6.15 Строительная организация ведет журнал регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме, в котором регистрирует каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве.

6.15.1 Строительная организация обязана организовать хранение актов о случаях профессионального заболевания вместе с материалами расследования, а также направить экземпляр в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В случае ликвидации строительной организации акт должен быть передан для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

6.16 **Обеспечение охраны труда подрядными и субподрядными организациями.**

6.16.1 Строительная организация устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ подрядчиком (субподрядчиком) по договору между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) в части охраны труда, на основании [примерного Перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)](https://docs.cntd.ru/document/727092660#6560IO) [58].

6.17 Перечень мероприятий

1. Организационные мероприятия

2. Технические мероприятия

3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты

4. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

6.17.1 **Организационные мероприятия**

1. Назначение работодателем, под контролем которого находится территория или объект (далее - контролирующий работодатель), и работодателем, осуществляющим производство работ (оказание услуг) (далее - зависимый работодатель) на территории или объекте (далее - территории), находящейся под контролем другого работодателя, до начала выполнения работ, лиц, отвечающих за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.  
2. Составление работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги), единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, включающего:  
а) перечень факторов, присутствующих на территории, но не связанных с характером выполняемых работ;  
б) перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги);  
в) перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.  
 Составление работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги), плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ.  
 3. В заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем, отражает перечень согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ

4. Утверждение контролирующим работодателем и зависимым работодателем акта-допуска, являющегося основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск.  
 5. Составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ. Организация производства совместных (выполняемых разными зависимыми работодателями одновременно работ на одной территории) и совмещаемых (выполняемых разными зависимыми работодателями одновременно разных работ на одной территории) работ.

6. Обеспечение контролирующим работодателем допуска к работам, координацию и информирование зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на одной неподконтрольной им территории и у которых отсутствуют взаимные договоры.  
 7. Организация контролирующим работодателем непрерывной связи и координации зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории до начала, во время и после окончания работ.  
 8. Проведение мониторинга хода производства работ и изменения условий труда на территории по утвержденному контролирующим работодателем порядку.  
 9. Составление и согласование схемы подключения потребителей (работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории) к энергоносителям на территории (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и другие).  
 10. Проведение работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда, учитывающего специфику организации и проведения работ на территории, работников (руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда) работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории.  
 11. Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда, учитывающих специфику проведения соответствующих работ на территории.  
 12. Обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде.  
 13. Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

6.17.2 **Технические мероприятия**

1. Обеспечение доступа контролирующим и зависимым работодателем для проведения контроля за безопасным производством работ, в том числе с помощью приборов, устройств, оборудования и (или) комплекса (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ на территории.  
 2. Установка на время выполнения работ в соответствии с проектной документацией предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.  
 3. Определение:  
1) границ опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории;  
2) рабочих мест на которых работы выполняются по наряду-допуску;  
3) мест установки защитных ограждений и знаков безопасности.  
 4. Нанесение (на время выполнения работ и удаление после окончания работ) на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности, а также наименование и принадлежность оборудования.  
 5. Установка на время выполнения работ предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.  
 6. Принятие мер по снижению уровня воздействия, в том числе за счет изменения графика работ, или устранение влияния вредных производственных факторов на работников на их рабочих местах.  
 7. При необходимости установка новых и реконструкция имеющихся на территории средств коллективной защиты, отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах работодателей на территории.  
 8. Обеспечение естественного и искусственного освещения на территории и на рабочих местах контролирующего и зависимого работодателей, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода по территории работников.  
 9. Организация уборки территории и производственных помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.  
 10. Устройство тротуаров, переходов, галерей, в том числе временных на время проведения работ, а также изменение маршрутов движения транспорта на территории в целях обеспечения безопасности работников.

6.17.3 **Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты**

1. Определение мест хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), особенностей их использования (при наличии) и мест утилизации работниками одноразовых СИЗ на территории, СИЗ от поражения электрическим током (при выполнении работ в условиях повышенной опасности поражения электрическим током), дежурных СИЗ, предусмотренных правилами и нормами охраны труда для выполнения конкретных видов работ.  
 2. Определение мест хранения, особенностей использования (при наличии) и мест утилизации работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств.

6.17.4 **Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия**

1. Определение месторасположения на территории аптечек для оказания первой помощи на время выполнения работ (услуг).  
 2. Устройство новых и (или) реконструкция (при необходимости) имеющихся комнат для отдыха в рабочее время, помещений и комнат психологической разгрузки.  
3. Определение порядка совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы).  
4. Определение порядка совместного использования имеющихся на территории комнат обогрева, охлаждения, приема пищи.  
5. Определение месторасположения на территории аппаратов (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.  
6. Информирование о наличии, месторасположении и режиме работы, имеющихся на территории здравпунктов (фельдшерские или врачебные для территорий крупных подразделений).  
7. Обеспечение беспрепятственного допуска автомобилей скорой медицинской помощи на территорию с сопровождением ее к месту несчастного случая.  
 6.18 Ответственность подрядчика (субподрядчика) и порядок контроля со стороны строительной организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных и субподрядных работ в соответствии со стандартом, в том числе должна быть включена в процедуры оценки и выбора подрядчика (субподрядчика).

6.18.1 Строительная организация до начала работ на строительной площадке выполняет следующее:

6.18.2 Запрашивает полный список направляемых на объект работников подрядчика (субподрядчика), а также иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, с которыми подрядчик (субподрядчик) заключает договоры о выполнении работ. При направлении подрядчиком (субподрядчиком) новых работников на такой объект в процессе осуществления работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта, подрядчик (субподрядчик) заранее направляет их список строительной организации.

6.18.3 Осуществляет входной контроль документов, подтверждающих квалификацию и обучение по охране труда работников, указанных в 6.18.2, другим вопросам безопасности производства, в том числе работников, ответственных за охрану труда, с учетом специфики деятельности строительной организации.

6.18.4 Обеспечивает оформление актов-допусков работников подрядчиков (субподрядчиков), а также иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, с которыми подрядчик (субподрядчик) заключает договоры о выполнении работ. В случае возникновения необходимости ведения работ после истечения срока действия акта-допуска строительная организация обеспечивает оформление акта-допуска на новый срок.

6.18.5 Контролирует проведение вводного инструктажа по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности работников подрядчика (субподрядчика), а также иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, с которыми подрядчик (субподрядчик) заключает договоры о выполнении работ, наличие регистрации в отдельных журналах, предусмотренных для соответствующих категорий инструктируемых.

6.18.6 Информирует в соответствии с требованиями настоящего стандарта работников подрядчика (субподрядчика) об условиях труда в строительной организации и на объекте строительства, об имеющихся опасностях.

6.18.7 Строительная организация до начала работ включает в договор между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) следующее:

6.18.7.1 Условия о том, что в случае если вследствие действий заказчика, строительной организации или третьих лиц (в том числе иных подрядчиков на объекте строительства) подрядчик (субподрядчик) будет поставлен в ситуацию невозможности продолжения работ с соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, подрядчик (субподрядчик) обязан незамедлительно приостановить выполнение работ, письменно сообщить об этом строительной организации и следовать ее указаниям.

* + - 1. Условия об обязанности подрядчика (субподрядчика) незамедлительно оповещать строительную организацию о любом несчастном случае, происшествии без травм или аварийной ситуации на строительной площадке, которые станут ему известны.

6.18.7.2 Условия о начале подрядчиком (субподрядчиком) строительных работ только после согласования ППР строительной организацией.

6.18.7.3 Условия о штрафных санкциях за нарушение условий такого договора в части охраны труда.

6.19 Обмен документами между строительной организацией и подрядчиком (субподрядчиком) может быть осуществлен в электронной форме с использованием надлежащих средств программного обеспечения, при наличии соответствующих технических возможностей, при условии подписания документов усиленной квалифицированной электронной подписью.

6.20 Строительная организация несет ответственность за нарушение требований охраны труда и стандарта при строительстве объекта независимо от вины подрядчика (субподрядчика) или иных лиц.

6.21 Общие требования по обеспечению безопасности при проведении работ на объекте строительства.

6.22 Строительная организация обеспечивает соблюдение требований Правил по охране труда в строительстве при проведении всех видов работ на объекте.

6.15.4.4 Утвержден и размещен в местах проведения работ детальный план эвакуации работников с места проведения работ в случае возникновения нештатных ситуаций.

6.15.4.5 Работники уведомлены, что работы должны быть остановлены в случае, если их нельзя выполнить безопасным способом.

6.15.4.6 Работники получили наряд-допуск перед проведением работ повышенной опасности.

6.15.5 Организацию и проведение подготовительных работ на строительной площадке следует осуществлять с соблюдением Приказов [14] и [23].

6.15.6 При транспортных и погрузочно-разгрузочных работах, а также при размещении грузов строительная организация применяет Приказы [24] и [25].

6.15.7 При проведении в ходе строительного производства работ с использованием асбеста и асбестосодержащих материалов строительная организация предусматривает меры по соблюдению требований Конвенции 1986 года об охране труда при использовании асбеста (см. Федеральный закон [26]).

6.15.8 Строительная организация соблюдает особенности применения труда женщин, такие как предельно допустимая нагрузка при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

6.15.9 Строительная организация осуществляет эксплуатацию строительных машин, оборудования, инструмента, обслуживание технологических процессов в соответствии с Приказом [13].

6.15.10 Работы на высоте, следует производить в соответствии с Приказом [23].

6.15.11 При выполнении работ, связанных с поверхностным загрязнением, строительная организация обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, обеспечивающими предохранение человека от влияния вредных и опасных производственных факторов, связанных с выполнением таких работ.

6.15.12 При выполнении работ в особых температурных условиях строительная организация обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, обеспечивающими их защиту от влияния вредных и опасных производственных факторов, связанных с выполнением таких работ, в том числе от переохлаждения, перегревания.

6.15.13 Строительная организация обеспечивает работников, занятых на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов средствами согласно Приказу [27].

6.15.14 Строительная организация осуществляет работы с инструментом и приспособлениями в соответствии с Приказом [28].

6.15.15 Строительная организация осуществляет электросварочные и газопламенные работы в соответствии с Постановлением [29], а также Приказом [30].

6.15.16 Строительная организация осуществляет пожароопасные

работы (разогрев битума, варка и разогрев мастик) в соответствии с Постановлением [29].

6.15.17 Огневые работы (резка металла, сварка, работа со шлиф машинкой) следует осуществлять в соответствии с Постановлением [29] и Приказом [30].

6.15.18 Строительная организация использует защитные ограждения при производстве строительных работ.

6.15.19 Ограждения наземных опасных зон должны соответствовать требованиям ГОСТ 23407–78.

6.15.20 Территории и участки с постоянно действующими опасными и вредными производственными факторами (строительные площадки в населенных пунктах; котлованы и траншеи; места перемещения машин и оборудования; места, над которыми происходит перемещение грузов грузоподъемными кранами и другие) должны быть снабжены защитными ограждениями, предназначенными для предотвращения доступа посторонних лиц.

6.15.21 Территории и участки с потенциально действующими опасными производственными факторами (участки территории вблизи строящегося здания или сооружения; этажи и ярусы зданий и сооружений в одной захватке, над которыми происходит монтаж и демонтаж конструкций или оборудования) должны быть снабжены сигнальными ограждениями, предназначенными для предупреждения о границах действия опасных факторов.

6.15.22 Сигнальное ограждение следует применять только как дополнительное. Сигнальное ограждение следует применять также в случае необходимости снять защитное ограждение непосредственно перед выполнением работ.

6.16 Мотивирование работников строительной организации на соблюдение требований охраны труда.

6.16.1 Мотивирование работников как функция управления охраной труда заключается в стимулировании отдельных работников, руководителей подразделений к созданию безопасных условий труда на рабочих местах, внедрению новых мероприятий по охране труда, решению задач строительной организации по охране труда, активному участию и инициативе в разработке и обеспечении эффективного функционирования СУОТ, вкладу в реализацию политики по охране труда.

6.16.2 Мотивирование работников строительной организации на соблюдение требований охраны труда может быть осуществлено в том числе с использованием следующих способов.

6.16.2.1 Поощрение работников:

- моральное поощрение: благодарность (почетная грамота), почетное звание;

- материальное поощрение: премия, ценный подарок.

6.16.2.2 Проведение соревнований (конкурсов) по безопасности объекта (объектов) строительства на основе результатов обследований и контроля соблюдения требований охраны труда, проводимых строительной организацией.

6.16.2.3 Привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

6.16.3 Меры поощрения работников следует выбирать с целью создания реальной заинтересованности работников в обеспечении безопасных условий труда на каждом рабочем месте, ответственности работника за наличие травматизма в трудовом коллективе, в коррекции субъективных представлений работника об опасностях с их реальной значимостью.

6.16.4 Системы премирования работников строительной организации, занятых на строительстве объекта, должны включать одним из условий премирования результат обследований и контроля в отношении такого объекта строительства на предмет соблюдения требований охраны труда, а также снижение уровня травматизма при осуществлении работ на таком объекте строительства.

6.16.5 Строительная организация вправе совмещать моральное поощрение с материальным. Строительная организация вправе совмещать способы мотивирования, например, использовать поощрения по результатам соревнований (конкурсов).

6.16.6 В случае осуществления строительной организацией строительства одного объекта соревнование (конкурс) следует проводить между отдельными работниками, бригадами. В случае осуществления строительной организацией строительства одновременно двух объектов и более соревнование (конкурс) могут быть проведены между коллективами работников, работающих на разных объектах.

6.16.7 Ответственность работников направлена на обеспечение соблюдения требований охраны труда. Работники несут ответственность за невыполнение своих функций в части охраны труда в зависимости от уровня управления, к которому относятся.

6.16.8 В зависимости от характера и степени нарушений работники могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, уголовной и материальной ответственности, а также к ним могут быть применены меры общественного воздействия.

6.16.9 Нарушение требований охраны труда следует рассматривать как совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, за что работодатель применяет дисциплинарные взыскания по правилам внутреннего трудового распорядка строительной организации и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [2].

6.16.10 Незнание работником требований охраны труда в пределах круга своих должностных обязанностей и выполняемой работы следует рассматривать как отягчающие обстоятельства при определении ответственности за допущенные нарушения.

6.16.11 Выбор дисциплинарного взыскания осуществляет работодатель с учетом тяжести совершенного проступка, обстоятельств его совершения, а также предшествующего поведения работника.

6.16.12 Отказ или уклонение работника без уважительных причин от медицинского освидетельствования, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения или сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности считается нарушением трудовой дисциплины, если это является обязательным условием допуска к работе.

6.16.13 Руководители подразделений не должны ожидать последствий поведения работника, недостаточно подготовленного или не выполняющего требования охраны труда, в виде аварии и/или несчастного случая с ним или с другими работниками (или обучающимися). Нарушение требований охраны труда дает основание для привлечения такого работника к дисциплинарной ответственности.

6.16.14 В работе руководителей в строительной организации следует преимущественно учитывать состояние условий по охране труда в руководимом ими подразделении.

6.16.15 Неспособность руководителя обеспечить соблюдение требований охраны труда на порученном ему участке работы следует расценивать как его несоответствие занимаемой должности.

6.17 Контроль за функционированием СУОТ в строительной организации и мониторинг показателей реализации процедур.

6.17.1 Контроль функционирования СУОТ и мониторинг показателей реализации процедур в строительной организации следует осуществлять в форме административно-общественного многоступенчатого контроля.

6.17.2 К числу основополагающих принципов контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур в строительной организации относятся следующие.

6.17.2.1 Контроль должен иметь систематический характер, быть проведен в каждом временном интервале (день, неделя, месяц, квартал, год) на всех стадиях организации и осуществления производственной деятельности, всех уровнях управления и исполнения. В отдельных случаях необходимо постоянное и непосредственное наблюдение за выполнением работ.

6.17.2.2 Контроль должен быть объективным – охватывать все аспекты деятельности строительной организации в области охраны труда, отражать реальное состояние этой деятельности в контролируемых подразделениях, на участках и рабочих местах, обеспечивать получение на каждом учетном временном интервале данных, необходимых для оценки состояния охраны труда, быть независимым от субъективных оценок.

6.17.2.3 Контроль должен иметь профилактический характер. Система контроля должна быть направлена на предотвращение нарушений, а не только на их констатацию.

6.17.3 Строительная организация исходя из специфики своей деятельности устанавливает на всех уровнях управления, предусмотренных 4.13.2, необходимые виды контроля.

6.17.4 Каждый вид проводимого контроля имеет установленный перечень проверяемых элементов.

6.17.5 Результаты проверок необходимо фиксировать в журналах контроля, где указываются все выявленные нарушения и замечания.

6.17.6 Виды контроля и перечень проверяемых элементов.

6.17.6.1 Текущий контроль:

* состояние рабочего места;
* исправность используемого оборудования, приспособлений, инструментов;
* использование надлежащего сырья, материалов;
* исправность средств индивидуальной защиты работника;
* наличие и целостность ограждений, защитного заземления, страховочного оборудования и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах;
* выполнение работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов;
* выявление опасностей, угрожающих жизни и здоровью работника.

6.17.6.2 Оперативный контроль:

* проверка состояния рабочих мест, проходов, переходов, ограждений;
* проверка готовности объекта строительства и участков работ к выполнению мероприятий охраны труда (производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности);
* проверка исправности оборудования и инструментов;
* проверка правильности выполнения руководителями работ и работниками своих обязанностей по охране труда с целью своевременного обнаружения нарушений требований безопасной организации труда и принятия незамедлительных мер по их устранению.

6.17.6.3 Периодический контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения:

* оценка условий труда работников;
* подготовка по охране труда;
* проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
* контроль за состоянием охраны и условий безопасности труда на объектах строительства, на участках строительного производства и в структурных подразделениях строительной организации.

6.17.6.4 Специальный контроль:

* учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
* соблюдение требований охраны труда в случае изменения требований охраны труда, в том числе в связи с заключением, изменением или отменой соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменением или внедрением новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
* правильность применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым будут установлены льготные пенсии и предоставлены дополнительные отпуска;
* обоснованность предоставления работникам организации в соответствии с законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;
* качество проведения специальной оценки условий труда, особенно на рабочих местах, где применяется труд женщин.

6.17.6.5 Общий контроль:

* ежемесячный контроль эффективности функционирования СУОТ в целом;
* ежемесячный контроль состояния охраны труда путем изучения результатов иных видов контроля, анализа обстоятельств несчастных случаев, отчетов об исполнении планов, соглашений, приказов, предписаний по охране труда.

6.17.6.6 Общественный контроль:

* выборочный контроль соблюдения требований охраны труда, исполнения должностными лицами строительной организации своих обязанностей по охране труда, который осуществляют комитет (комиссия) по охране труда работников или уполномоченные ими представительные органы (при наличии), а также некоммерческие организации, осуществляющие общественный контроль соблюдения требований охраны труда.

6.17.6.7 Дополнительный контроль, установленный по решению строительной организации:

* взаимные проверки;
* комплексные проверки;
* показательные обходы;
* ежедневное патрулирование объектов строительства;
* отдельные дни охраны труда, в течение которых работники осуществляют комплексные мероприятия по проверке соблюдения требований охраны труда на объекте строительства и иные мероприятия.

6.17.7 На уровне производственной (строительной) бригады должны быть осуществлены следующие виды контроля.

6.17.7.1 Текущий контроль, осуществляемый непосредственно каждым работником как перед началом работы, так и в процессе трудовой деятельности.

6.17.7.2 Оперативный контроль, осуществляемый руководителями работ (бригадир, мастер) путем ежедневного обхода всех подконтрольных рабочих мест, а при необходимости (например, работ с повышенной опасностью) – в течение рабочего дня, смены, производства соответствующих работ.

6.17.8 Руководитель работ совместно со службой охраны труда еженедельно рассматривает состояние охраны труда, дает оценку состояния безопасности труда в бригаде, доводит до сведения содержание приказов (распоряжений) по охране труда, рассматривает причины инцидентов и случаев травмирования, происшедших в бригаде, обсуждает предложения работников по вопросам охраны труда, безопасности производства, дает необходимые указания и задания по предупреждению инцидентов, аварий, несчастных случаев.

6.17.9 На уровне строительного участка следует проводить оперативный контроль, осуществляемый руководителями работ (бригадир, мастер, производитель работ) совместно со специалистом по охране труда путем обхода всех подконтрольных рабочих мест. Рекомендуется осуществлять указанный контроль не реже одного раза в неделю.

6.17.10 Руководитель работ совместно со службой охраны труда ежемесячно рассматривает результаты работы по охране труда, безопасности строительного участка за истекший месяц; должны быть проанализированы результаты текущего и оперативного контроля, содержание приказов, распоряжений организации, обстоятельства и причины аварий и несчастных случаев, даны необходимые указания по их предупреждению. Факты грубых и повторных нарушений требований охраны труда следует рассматривать в присутствии нарушителей (рабочих и инженерно-технических работников).

6.17.11 На уровне строительного объекта должны быть проведены:

6.17.11.1 Периодический контроль, осуществляемый строительной организацией (полномочными должностными лицами службы охраны труда) согласно утвержденным планам.

6.17.11.2 Общественный контроль, осуществляемый комитетом (комиссией) по охране труда работников или уполномоченными ими представительными органами совместно с периодическим контролем по 6.17.11.1.

6.17.12 Производитель работ совместно со службой охраны труда ежемесячно рассматривает результаты работы по охране труда, безопасности строительного объекта за истекший месяц; анализирует результаты текущего, оперативного и периодического контроля, содержание приказов, распоряжений организации, обстоятельства и причины аварий и несчастных случаев, дает необходимые указания по их предупреждению.

6.17.13 Филиал (обособленное структурное подразделение) строительной организации должен проводить:

6.17.13.1 Специальный контроль, осуществляемый службой охраны труда.

6.17.13.2 Общий контроль, осуществляемый филиалом строительной организации (руководством филиала строительной организации): контроль эффективности функционирования СУОТ в филиале строительной организации.

6.17.13.3 Общественный контроль, осуществляемый комитетом (комиссией) по охране труда работников или уполномоченными ими представительными органами, созданными в филиале строительной организации (при наличии), а также некоммерческими организациями, осуществляющими общественный контроль соблюдения требований охраны труда.

6.17.13.4 Дополнительный контроль, осуществляемый службой охраны труда.

6.17.14 Руководство филиала строительной организации ежеквартально с участием главных специалистов, начальников служб рассматривает итоги работы филиала строительной организации в области охраны труда за истекший период, ход выполнения планов, плановых мероприятий по охране труда, результаты общего контроля, состояние производственного травматизма, аварийности и другие вопросы охраны труда в структурных подразделениях, дает оценку работы руководителей структурных подразделений по этим вопросам, намечает меры по ее улучшению.

6.17.15 На уровне строительной организации в целом следует проводить:

6.17.15.1 Специальный контроль, осуществляемый службой охраны труда.

6.17.15.2 Общий контроль, осуществляемый строительной организацией (руководством строительной организации): контроль эффективности функционирования СУОТ в строительной организации в целом.

6.17.15.3 Общественный контроль, осуществляемый комитетом (комиссией) по охране труда работников или уполномоченными ими представительными органами, созданными в строительной организации в целом (при наличии), а также некоммерческими организациями, осуществляющими общественный контроль соблюдения требований охраны труда.

6.17.15.4 Дополнительный контроль, осуществляемый службой охраны труда.

6.17.16 Руководство строительной организации ежеквартально с участием главных специалистов, начальников служб рассматривает итоги работы строительной организации в области охраны труда за истекший период, ход выполнения планов, плановых мероприятий по охране труда, результаты общего контроля, состояние производственного травматизма, аварийности и другие вопросы охраны труда в структурных подразделениях, дает оценку работы руководителей структурных подразделений по этим вопросам, намечает меры по ее улучшению.

6.17.17 В случаях когда в ходе проведения контроля по 6.17 или обследования по 6.6 выявлена необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований охраны труда и, как следствие, возможного наступления аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, следует незамедлительно осуществить корректирующие действия:

6.17.17.1 Работники предпринимают меры к устранению нарушений требований охраны труда собственными силами, а при невозможности сделать это прекращают работы и информируют о вышеуказанных случаях руководителя работ, сведения об этом заносят в специальный журнал по 6.17.5. Работники также извещают руководителя работ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

6.17.17.2 Руководитель работ при обнаружении нарушений требований охраны труда обязан:

* оценить потенциальную опасность последствий нарушения и принять меры, соответствующие уровню опасности;
* принять меры к незамедлительному устранению выявленных нарушений в случае, когда нарушения требований охраны труда могут привести к возникновению травмы или аварии, и не допускать производства работ до тех пор, пока нарушения не будут устранены. Не устраненные нарушения должны быть записаны в специальный журнал по 6.17.5 с указанием сроков устранения и ответственных исполнителей;
* принять решение об отстранении от работы, а также предпринять меры по привлечению к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда;
* сообщить о приостановке работ вышестоящему руководителю.

6.17.17.3 Лицо, проводившее контроль или обследование в случае грубого нарушения требований охраны труда, которое может повлечь смерть, причинить ущерб здоровью работников или привести к аварии, приостанавливает работы до устранения этого нарушения. В этом случае ответственные лица обязаны принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место.

6.17.18 Результаты контроля, осуществляемого службой охраны труда по 6.17.11 – 6.17.14, а в случае ее отсутствия лицом, уполномоченным действовать от имени строительной организации по вопросам охраны труда, следует оформить актом.

6.18. Ассоциация СРО «ОСВО» осуществляет контроль исполнения требования настоящего стандарта в соответствии с Положением о контроле за деятельностью своих членов.

**Приложение 1**

(справочное)

**Перечень ПОТ (правил по охране труда) в сфере строительства,**

**утвержденных приказами Минтруда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Номер  п/п | Наименование  Правил по охране труда | Дата утверждения | Сроки  действия |
|  | Правила по охране труда в морских и речных портах | № 343н  от 15.06.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ | № 644н  от 23.09.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта | № 652н  от 25.09.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при проведении работ в метрополитене | № 721н  от 13.10.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда в сельском хозяйстве | № 746н  от 27.10.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов | № 753н  от 28.10.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве | № 758н  от 29.10.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий | № 776н  от 12.11.2020 | 01.01.2021  до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности | № 780н  от 16.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при производстве цемента | № 781н  от 16.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при работе на высоте | № 782н  от 16.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта | № 814н  от 18.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества | № 815н  от 19.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при проведении полиграфических работ | № 832н  от 27.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования | № 833н  от 27.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации | № 834н  от 27.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями | № 835н от 27.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте | № 836н  от 27.11.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ | № 849н  от 02.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов | № 858н  от 04.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности | № 859н  от 04.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции | № 866н  от 07.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи | № 867н  от 07.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда на автомобильном транспорте | № 871н  от 09.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов | № 872н  от 09.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда на городском электрическом транспорте | № 875н  от 09.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны | № 881н  от 11.12.2020. | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране трудапри производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ | № 882н  от 11.12. 2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте | № 883н  от 11.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ | № 884н  от 11.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта | № 886н  от 11.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при обработке металлов | № 887н  от 11.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при производстве строительных материалов | № 901н  от15.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах | № 902н  от 15.12.2020 | 01.03.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при работе в электроустановках | № 903н  от 15.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоопарках и океанариумах | № 914н  от 16.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов | № 915н  от 16.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила по охране труда при проведении водолазных работ | № 922н  от 17.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила безопасной эксплуатации и охраны труда для нефтеперерабатывающих производств (ПБЭ НП-2001) | № 162  от 27.12.2000 |  |
|  | Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок | № 924н  от 17.12.2020 | 01.01.2021 до 31.12.2025 |
|  | Правила охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании автомобилей и других транспортных средств на пневмоходу в энергетике  (РД 153-34.0-03.420-2002) | 01.10.2002 |  |
|  | Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, | № 29н  от 28.01.2021 |  |
|  | Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда | N 2464  от 24.12.2021 |  |
|  | Положение о комитете (комиссии) по охране труда | № 650  от 22.09.2021 |  |
|  | СИЗ – средства индивидуальной защиты  Новые требования: Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты | № 2464  от 24.12.2021 |  |
|  | Правила по охране труда в организациях связи | № 712н  от 05.10.2017 |  |
|  | Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации | № 834нот 27.11.2020 | 01.01.2021г |
|  | Правила противопожарного режима в РФ (ППР в РФ) | № 1479  от 16.09.2020 | * 1. 2021 г.   до 31.12. 2026 г. |

**Приложение 2**

(рекомендуемое)

**Примерное Положение о СУОТ в строительной организации**

Утверждено

Приказом

Руководителя организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_ г. № \_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование строительной организации)*

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_ г.

**Система управления охраной труда**

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у члена СРО и процедуры по достижению этих целей.

1. **Общие положения**

1. Член СРО обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Примерное положение о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение) разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда [7, статья 209] посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Член СРО устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы члена СРО. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются членом СРО с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

### **Разработка и внедрение СУОТ**

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ у члена СРО разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением члена СРО (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у члена СРО, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам члена СРО, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах члена СРО, в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

7.1. Вопросы распределения обязанностей по охране труда между заказчиком и подрядчиком. Как правило, если компания привлекает для работы на своей территории организацию-подрядчика, распределение обязанностей по охране труда происходит по договоренности между компаниями. Основные темы:

* Основные положения договора подряда.
* Организация контроля заказчика за выполнением требований по ОТ со стороны подрядчика.
* Риски заказчика и подрядчика.
* Перечень мероприятий по предотвращению травматизма при производстве подрядных работ.
* Типовые нарушения требований охраны труда на объектах заказчика.
* Виды ответственности за нарушения требований охраны труда в строительном производстве.
* Порядок запроса документов от подрядной организации.
* Новые требования профессионального стандарта «Специалист по организации строительства».

8. При определении состава соблюдаемых членом СРО норм Примерного положения и их полноты учитываются наличие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

Разработка и внедрение СУОТ.

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

* локальным актом или разделом локального акта члена СРО, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
* публичной декларацией члена СРО о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства члена СРО по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство члена СРО совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политику (стратегию) по охране труда члену СРО оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Член СРО обеспечивает:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Члена СРО назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

13.1. На должность специалиста по ОТ оформляют сотрудника с квалификацией, которая подтверждается удостоверением.

Если в штате организации меньше 50 сотрудников, решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимает руководитель организации (ч. 2, 3 ст. 217 ТК РФ).

Функции по охране труда может выполнять:

* руководитель организации лично;
* уполномоченный работник, например кадровик или бухгалтер; работодатель направляет работника пройти обучение, после чего его назначают ответственным за охрану труда.
* организация или специалист, которые оказывают услуги в области охраны труда. В таком случае их привлекают к работе по гражданско-правовому договору.

Если в штатном расписании организации нет должности специалиста по охранетруда, поручить работу по охране труда сотруднику можно только в порядке совмещения должностей. Несмотря на то, что такая форма дополнительной работы подразумевает наличие вакантной должности, этот случай является исключением (ч. 3 [ст. 217 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=366652#h5562)).

14. Членам СРО обеспечивать разработку, внедрение и поддержку процесса (ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, для этого:

а) определить механизмы, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечить своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определить и устранить (минимизировать) препятствия для участия работников в СУОТ.

15. Управление охраной труда осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда [статья 224 ТК РФ] члена СРО (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления член СРО вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда, обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

**III. Планирование**

17. При планировании СУОТ члену СРО важно определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. *Управление профессиональными рисками* представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков [7, статья 209 ТК РФ].

19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей [7, статья 218 ТК РФ].

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных члену СРО объектах.

21. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.22. Методы оценки уровня профессиональных рисков члену СРО определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков [статья 218 ТК РФ], выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у члена СРО.

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

25. Член СРО обязан обеспечить систематическое выявлениеопасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку [статья 214 ТК РФ].

26. *Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.*

27. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1 к Приказу 776н от 29.10.2021 [7, статья 217 ТК РФ] Член СРО вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

28. Относящиеся к деятельности члена СРО государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. *План мероприятий по охране труда* организации члена СРО включает следующие примерные сведения:

а) наименование мероприятий;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда член СРО вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижениюуровней профессиональных рисков [статья 225].

32. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работниках (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

33. При планировании мероприятий по охране труда члену СРО, с целью достижения поставленных целей СУОТ, наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

34. *Цели в области охраны труда* устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II Разработка и внедрение СУОТ.

36. **Цели** - формулируют с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

37. Количество целей по охране труда члену СРО рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

38. При выборе целей в области охраны труда учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

* применимых норм;
* результатов оценки рисков;
* результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

39. Член СРО, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. Пи планировании достижения целей члену СРО рекомендуется определять:

1. необходимые ресурсы;
2. ответственных лиц;
3. сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
4. способы и показатели оценки уровня достижения целей;
5. влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

**IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ, члену СРО, при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда, рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда [статья 210 ТК РФ], свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

42. Для обеспечения функционирования СУОТ члену СРО рекомендуется:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется членом СРО в соответствии с нормами трудового законодательства [статья 219 Обучение по охране труда]. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены *постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464*

43.1. Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

43.2. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

* инструктажей по охране труда;
* стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
* обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
* обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
* обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

43.3. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

44. Член СРО информирует работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками члену СРО (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда [статья 226.2 ТК РФ примерный перечень информационных материалов].

46. При информировании работников учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

**V. Функционирование**

47. Процедуры и процессы которые обязательно должны быть в СУОТ. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

р) обеспечение социального страхования работников;

с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

т) реагирование на аварийные ситуации;

у) реагирование на несчастные случаи;

ф) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации члена СРО. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 4.47, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 4.47 представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;

51. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 4.47 представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

52. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 4.47, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

53. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ члена СРО формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

54. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования члену СРО рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на *обеспечение функционирования* процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

56. *Реагирование на несчастные случаи* (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

57. Процесс реагирования на указанные в пункте 4.56 события включает в себя следующие подпроцессы:

* реагирование на несчастные случаи;
* расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования члену СРО рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности.

58. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

59. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), член СРО, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а такжеоформление отчетных документов[статья 214].

**VI. Оценка результатов деятельности**

60. Члену СРО для оценки результатов деятельности рекомендуется определить:

а) объект контроля, включая:

* соблюдение законодательных и иных требований;
* виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
* степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

61. Члену СРО рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

62. Члену СРО рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63. Члену СРО, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень для организации (может быть расширен по решению работодателя); выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления член СРО вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Член СРО вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, члену СРО рекомендуется оценивать следующие показатели:

1. достижение поставленных целей в области охраны труда;
2. способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
3. эффективность действий, намеченных членом СРО (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
4. необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов руководителя члена СРО;
5. необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
6. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
7. полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

67. Члену СРО рекомендуется фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

* *абсолютные показатели* - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
* *относительные показатели* - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
* *качественные показатели* - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. Результаты контроля члену СРО (руководителю организации) рекомендуется использовать для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

**VII. Улучшение функционирования СУОТ**

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ члену СРО рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ члену СРО рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ члену СРО рекомендовано разрабатывать, в том числе, на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

74. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

* улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
* поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
* доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

75. В Примерном положении о СУОТ содержатся нормы, которые член СРО вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Примерного положения обеспечивают члену СРО реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

77. Член СРО с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных членов СРО при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

79. Член СРО вправе использовать Примерное положение о СУОТ в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

С ПОЛОЖЕНИЕМ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, утвержденным приказом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_ ознакомлен:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Ф.И.О. | Должность | Дата | Подпись |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |
| 11. |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |
| 16. |  |  |  |  |
| 17. |  |  |  |  |
| 18. |  |  |  |  |
| 19. |  |  |  |  |
| 20. |  |  |  |  |
| 21. |  |  |  |  |
| 22. |  |  |  |  |

**Приложение 3**

(рекомендуемое)

**Политики в области охраны труда**

Политика«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в области охраны труда

(наименование организации)

Важнейшим направлением в деятельности «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» являются охрана жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда. Компания признает и обеспечивает приоритет жизни и здоровья как своих работников, так и находящихся на объектах «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» людей по отношению к производственной деятельности.

Политика в области охраны труда «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» строится на соблюдении следующих принципов:

* + прогнозирование и предупреждение аварийных ситуаций, предупреждение заболеваний и травм, связанных с осуществлением строительного производства;
  + грамотное ведение процедуры управления профессиональными рисками и применение современных подходов и их методов оценки;
  + реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы охраны труда при осуществлении строительного производства.

Для достижения поставленных целей в области охраны труда и обеспечения безопасного нахождения людей на строительном объекте «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» принимает на себя следующие обязательства:

* + создавать для работников Компании и находящихся на ее строительных объектах людей безопасные условия для нахождения и работы;
  + предупреждать причинение вреда здоровью и своевременно принимать меры по расследованию ситуаций, повлекших причинение вреда;
  + снижать риски и угрозы возникновения внештатных ситуаций, воздействия на людей в процессе их трудовой деятельности опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
  + создавать условия для формирования у работников культуры личной безопасности на строительном объекте, а также внимания к безопасности других участников трудовой деятельности на объекте строительства;
  + регулярно обеспечивать анализ эффективности СУОТ, функционирующей в Компании, осуществлять своевременный пересмотр процедур, являющихся содержанием СУОТ;
  + создавать условия для формирования эффективного взаимосвязанного процесса по управлению СУОТ при участии руководства Компании, а также всех ее работников.

Руководство «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» принимает на себя ответственность за

(наименование организации)

исполнение настоящей политики во всех подразделениях «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

(наименование организации)

Исполнительный орган \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись

Лицо, ответственное за организацию СУОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись

**Приложение 4**

(рекомендуемое)

**Форма бланка обследования в целях оценки групп (факторов) опасностей,**

**представляющих угрозу жизни и здоровью работников**

Организация: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Объект строительства:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы (факторы) опасностей – Точки замеров | | Правильно | Всего | Неправильно | Всего | № п  исправить | Уровень профессионального риска на объекте строительства  % |
| 1 | ПРОЦЕСС РАБОТЫ  \*Пользование средствами индивидуальной защиты  \*Оценка степени риска |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ПРЕДОХРАНЕНИЕ ОТ ПАДЕНИЯ  \*Свободные края площадок  \*Свободные края лестниц  \*Защитные крышки проемов  \*Проемы, большие, чем размер ноги |  |  |  |  |  |  |
| 3 | ПОРЯДОК И УБОРКА МУСОРА  \*Порядок на рабочих местах  \*Чистота, порядок и не загроможденность проходов  \*Помещения для персонала  \*Контейнеры для отходов  \*Порядок на стационарных лесах и подмостях |  |  |  |  |  |  |
| 4 | ЛЕСА, ПЕРЕХОДНЫЕ МОСТИКИ СТРЕМЯНКИ  \*Средства подмащивания  \*Переходные мостики  \*Вышки строительные (передвижные)  \*Рабочие площадки стационарные лестницы и лестницы для доступа |  |  |  |  |  |  |
| 5 | МАШИНЫ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯ  \*Строительные пилы, станки напольные, газосварочное оборудование, конструкции для хранения сборных панелей, бетонные бункеры, подъемники для персонала, подвижной подъемный кран, грузоподъемные приспособления, бетононасос, грузовики |  |  |  |  |  |  |
| 6 | ЭЛЕКТРИЧЕСТВО и ОСВЕЩЕНИЕ  \*Освещение рабочих мест  \*Общее освещение проходов  Временные электрощиты 16 А и более  \*Электрические кабели, удлинители |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Уровень профессионального риска строительства | Правильно |  | Неправильно |  |  |  |
| 8 | неправильно  ИТОГО % = --------------------- х100  Правильно + неправильно | Итого: |  | Итого: |  |  | ИТОГО % |

Лицо, проводившее обследование

Производитель работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

**Лист замечаний**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № исправ-ляемого пункта | Обнаруженные  Недостатки | Отв.  лицо | Дата исправ-ления | Под-  пись |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Лицо, проводившее оценку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

Ознакомлен: Производитель работ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

**Приложение 5**

(рекомендуемое)

**Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников**

**1 Процесс работы**

Механические опасности:

а) опасность удара;

б) опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);

в) опасность затягивания или попадания в ловушку;

г) опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

д) опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);

е) опасность воздействия механического упругого элемента;

ж) опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

и) опасность воздействия обрушающихся горных пород;

к) опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

л) опасность разрыва в связи с разнонаправленным воздействием;

м) опасность травмирования при обрушении снега и (или) льда с крыш зданий и сооружений;

н) опасность травмирования падающими предметами.

Электрические опасности:

а) опасность поражения при прямом попадании молнии;

б) опасность косвенного поражения молнией;

в) опасность от электросетевого воздействия током:

a) прикосновение к оголенным частям проводников тока;

b) прикосновение к проводникам под напряжением;

c) замыкание проводника тока на землю или заземляющее устройство;

d) от подведенного напряжения на рабочем месте.

Термические опасности:

а) опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

б) опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

в) опасность ожога от воздействия открытого пламени;

г) опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную

поверхность головы;

д) опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

е) опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

ж) опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

и) ожог роговицы глаза;

к) опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру.

Опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

а) опасность воздействия пониженных температур воздуха;

б) опасность воздействия повышенных температур воздуха;

в) опасность воздействия влажности;

г) опасность воздействия скорости движения воздуха.

Опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

а) опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;

б) опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

в) опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;

г) опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах.

Барометрические опасности:

а) опасность неоптимального барометрического давления;

б) опасность от повышенного барометрического давления;

в) опасность от пониженного барометрического давления;

г) опасность от резкого изменения барометрического давления.

Опасности, связанные с воздействием химического фактора:

а) опасность от контакта с высокоопасными веществами;

б) опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

в) опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

г) опасность образования токсичных паров при нагревании;

д) опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

е) опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

ж) опасность воздействия канцерогенных факторов.

Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

а) опасность воздействия пыли на глаза;

б) опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

в) опасность воздействия пыли на кожу;

г) опасность, связанная с выбросом пыли;

д) опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;

е) опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей,

содержащих смазочные масла;

ж) опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества.

Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

а) опасность, связанная с перемещением груза вручную;

б) опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

в) опасность, связанная с наклонами корпуса;

г) опасность, связанная с рабочей позой;

д) опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

е) опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;

ж) опасность психических нагрузок, стрессов;

и) опасность перенапряжения зрительного анализатора.

Опасности, связанные с воздействием шума:

а) опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;

б) опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности.

Опасности, связанные с воздействием вибрации:

а) опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

б) опасность, связанная с воздействием общей вибрации.

Опасности, связанные с воздействием световой среды:

а) опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

б) опасность повышенной яркости света;

в) опасность пониженной контрастности.

Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

а) опасность, связанная с воздействием электростатического поля;

б) опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;

в) опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;

г) опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;

д) опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;

е) опасность от электромагнитных излучений;

ж) опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;

и) опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения.

Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

а) опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;

б) опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;

в) опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений.

Опасность утонуть:

а) опасность утонуть в водоеме;

б) опасность утонуть в технологической емкости;

в) опасность утонуть в момент затопления шахты.

Опасность расположения рабочего места:

а) опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;

б) опасность при выполнении альпинистских работ;

в) опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

г) опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;

д) опасность, связанная с выполнением работ под землей;

е) опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;

ж) опасность выполнения водолазных работ.

Опасности, связанные с организационными недостатками:

а) опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

б) опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов;

в) опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

г) опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

д) опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

е) опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда.

Опасности пожара:

а) опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

б) опасность воспламенения;

в) опасность воздействия открытого пламени;

г) опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

д) опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

е) опасность воздействия огнетушащих веществ;

ж) опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений.

Опасности обрушения:

а) опасность обрушения подземных конструкций;

б) опасность обрушения наземных конструкций.

Опасности насилия:

а) опасность насилия от враждебно настроенных работников.

Опасности взрыва:

а) опасность самовозгорания горючих веществ;

б) опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

в) опасность воздействия ударной волны;

г) опасность воздействия высокого давления при взрыве;

д) опасность ожога при взрыве;

е) опасность обрушения горных пород при взрыве.

Опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

а) опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

б) опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

в) опасность отравления.

Опасности, связанные с воздействием животных, насекомых и растений:

а) опасность укуса;

б) опасности заражения болезнями;

в) опасность воздействия выделения;

г) опасность попадания в организм;

д) опасность инвазий гельминтов;

е) опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ;

ж) опасность ожога выделяемыми растениями и веществами;

и) опасность пореза, накола растениями.

**2 Предохранение от падения**

Механические опасности:

а) опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

б) опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

в) опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

г) опасность раздавливания из-за падения пиломатериалов;

д) опасность падения груза.

**3 Порядок и уборка мусора**

Механические опасности:

а) опасность травмирования выбрасываемыми предметами;

б) опасность травмирования в связи с отсутствием порядка на рабочем месте, в проходах, на стационарных лесах и подмостях.

Опасности, связанные с организационными недостатками:

а) отсутствие чистоты в помещениях для персонала;

б) отсутствие контейнеров для отходов.

**4 Леса, переходные мостики, стремянки**

Механические опасности:

а) неисправность лесов, средств подмащивания, переходных мостиков, стремянок, рабочих площадок, стационарных лестниц и лестниц доступа, а также неправильность их применения.

**5 Машины и приспособления**

Механические опасности:

а) опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

б) опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

в) опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

г) опасность раздавливания из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов;

д) опасность пореза частей тела, в том числе острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

е) опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

ж) опасность травмирования в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, движущимися частями оборудования;

и) опасность в связи с неисправностью газосварочного оборудования.

Опасности транспорта:

а) опасность наезда на человека.

б) опасность падения с транспортного средства;

в) опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

г) опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

д) опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

е) опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

ж) опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ.

**6 Электричество и освещение**

Механические опасности:

а) опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;

б) опасность травмирования в связи с отсутствием надлежащего освещения на рабочем месте, в проходах.

Электрические опасности:

а) опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

б) опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

в) опасность поражения электростатическим зарядом;

г) опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

д) опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги.

**Приложение 6**

(рекомендуемое)

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

(разработано на основании Профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая должностная инструкция определяет должностные обязанности, права и ответственность специалиста по охране труда.

1.2. Специалист по охране труда должен соответствовать следующим требованиям:

– иметь высшее образование – бакалавриат по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо непрофильное высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда;

– иметь опыт работы в области охраны труда не менее 3 лет (при наличии среднего профессионального образования).

**1.3. Специалист по охране труда должен знать:**

1.3.1. Требования трудового законодательства РФ и законодательства РФ в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.3.2. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда.

1.3.3. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда. Порядок их разработки, согласования, утверждения и хранения.

1.3.4. Состав и порядок оформления отчетной документации по вопросам условий и охраны труда.

1.3.5. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.

1.3.6. Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами.

1.3.7. Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций.

1.3.8. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией.

1.3.9. Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.

1.3.10. Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям.

1.3.11. Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами.

1.3.12. Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей).

1.3.13. Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов.

1.3.14. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией.

1.3.15. Системы учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим.

1.3.16. Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц.

1.3.17. Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

1.3.18. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда.

1.3.19. Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда.

1.3.20. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

1.3.21. Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация.

1.3.22. Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков.

1.3.23. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников.

1.3.24. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

1.3.25. Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя.

1.3.26. Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.3.27. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.

1.3.28. Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда.

1.3.29. Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения.

1.3.30. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.

1.3.31. Виды надзора и контроля за безопасностью труда, структуру государственного надзора и контроля за охраной труда.

1.3.32. Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

1.3.33. Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

1.3.34. Содержание корпоративной информационной системы.

1.3.35. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.

1.3.36. Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности.

1.3.37. Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий.

1.3.38. Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации.

1.3.39. Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними.

1.3.40. Документацию, оформляемую при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда.

1.3.41. Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.

1.3.42. Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда.

1.3.43. Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер.

1.3.44. Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации.

1.3.45. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности.

1.3.46. Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

1.3.47. Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию.

1.3.48. Причины, виды и методы профилактики профессиональных заболеваний.

1.3.49. Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

1.3.50. Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях.

1.3.51. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

**1.4. Специалист по охране труда должен уметь:**

1. Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.
2. Использовать системы электронного документооборота.
3. Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда.
4. Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц.
5. Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.
6. Проводить вводный инструктаж по охране труда.
7. Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте.
8. Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда.
9. Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.

1.4.10. Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде.

1.4.11. Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

1.4.12. Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда.

1.4.13. Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

1.4.14. Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, о санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.4.15. Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья.

1.4.16. Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда.

1.4.17. Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации.

1.4.18. Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда.

1.4.19. Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.

1.4.20. Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты.

1.4.21. Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности.

1.4.22. Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.

1.4.23. Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям.

1.4.24. Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников.

1.4.25. Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров.

1.4.26. Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований.

1.4.27. Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.

1.4.28. Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.4.29. Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда.

1.4.30. Разрабатывать локальные нормативные акты об организации работы по охране труда.

1.4.31. Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов.

1.4.32. Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение.

1.4.33. Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

1.4.34. Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией.

1.4.35. Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда.

1.4.36. Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда.

1.4.37. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

1.4.38. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля.

1.4.39. Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике.

1.4.40. Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.4.41. Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.

1.4.42. Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

1.4.43. Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

1.4.44. Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационными ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики.

1.4.45. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий.

1.4.46. Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня.

1.4.47. Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника.

1.4.48. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.5. Специалист по охране труда назначается на должность и освобождается от должности приказом руководителя организации в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.6. Специалист по охране труда непосредственно подчиняется руководителю организации.

1.7. В своей деятельности специалист по охране труда руководствуется настоящей должностной инструкцией и иными локальными нормативными актами работодателя, регламентирующими трудовые функции специалиста по охране труда.

**2. Трудовые функции**

**2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации:**

2.1.1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2.1.2. Организация подготовки работников в области охраны труда.

2.1.3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда.

2.1.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

2.1.5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

2.1.6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.1.7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**3. Должностные обязанности**

Специалист по охране труда исполняет следующие обязанности:

**3.1. В части нормативного обеспечения безопасных условий и охраны труда:**

3.1.1. Разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.1.2. Готовит предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры.

3.1.3. Обсуждает с представительными органами работников вопросы реализации разделов коллективного договора, связанные с вопросами охраны и условий труда.

3.1.4. Анализирует реализации разделов коллективного договора, связанные с вопросами охраны и условиями труда, готовит информацию и предложения.

3.1.5. Осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда.

**3.2. В части организации подготовки работников в области охраны труда:**

3.2.1. Выявляет потребности в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов.

3.2.2. Готовит проект технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов.

3.2.3. Контролирует проведение обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями.

3.2.4. Оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда.

3.2.5. Организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

3.2.6. Проводит вводный инструктаж по охране труда, координирует проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте.

**3.3. В части сбора, обработки и передачи информации по вопросам условий и охраны труда:**

3.3.1. Информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты.

3.3.2. Осуществляет сбор, систематизацию информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда.

3.3.3. Выполняет подготовку информации и документов для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

3.3.4. Организует сбор, обработку и интеграцию в соответствующие цифровые платформы информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя.

3.3.5. Организует сбор информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты.

3.3.6. Формирует документы статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащих информацию по вопросам охраны труда.

**3.4. В части организации и проведения мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:**

3.4.1. Определяет применимые в организации методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.

3.4.2. Выявляет, анализирует и оценивает профессиональные риски.

3.4.3. Разрабатывает предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.

3.4.4. Разрабатывает предложения по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда.

3.4.5. Подготавливает предложения по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями.

3.4.6. Анализирует документы по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверяет соответствие вводимых в эксплуатацию производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда и готовит предложения работодателю.

3.4.7. Контролирует проведение обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников организации.

3.4.8. Контролирует обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранение, оценку состояния и исправности; организацию установки средств коллективной защиты.

3.4.9. Готовит предложения по лечебно­профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно­бытовому обслуживанию работников в соответствии с установленными требованиями.

3.4.10. Контролирует наличие средств оказания первой помощи пострадавшим.

3.4.11. Контролирует организацию уголков и (или) кабинетов охраны труда.

**3.5. В части содействия обеспечению функционирования системы управления охраной труда:**

3.5.1. Организует и координирует работы по охране труда в структурных подразделениях организации.

3.5.2. Актуализирует нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

3.5.3. Систематизирует нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

3.5.4. Хранит нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

**3.6. В части обеспечения контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах:**

3.6.1. Планирует проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах.

3.6.2. Организует работу комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

3.6.3. Координирует работы по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.

3.6.4. Организует контроль за соблюдением методики проведения работ по специальной оценке условий труда, рассматривает и анализирует результаты ее проведения.

3.6.5. Контролирует исполнение перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

3.6.6. Готовит документы, связанные с организацией и проведением специальной оценки условий труда и ее результатами.

3.6.7. Информирует работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

**3.7. В части обеспечения расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:**

3.7.1. Организует работу комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.7.2. Получает, изучает и представляет информацию об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.7.3. Проводит осмотр места происшествия и опрашивает причастных лиц.

3.7.4. Взаимодействует с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов государственного надзора и пострадавшим работником (его родственниками).

3.7.5. Устанавливает причины и обстоятельства несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда.

3.7.6. Формирует документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве.

3.7.7. Направляет материалы расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации, а также пострадавшим и их доверенным лицам в порядке, установленном законодательством РФ или иными нормативными правовыми актами.

3.7.8. Координирует работы по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**4. Права**

Специалист по охране труда имеет право:

4.1. Вносить предложения руководству по вопросам совершенствования охраны труда, в том числе организации и условий своей трудовой деятельности.

4.2. Пользоваться информацией и нормативно­правовыми актами, необходимыми для исполнения должностных обязанностей.

4.3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений информацию и документы, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

4.4. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.

4.5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.

Специалист по охране труда пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

**5. Ответственность**

Специалист по охране труда несет ответственность:

5.1. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, неправомерное использование предоставленных служебных полномочий, а также использование их в личных целях, невыполнение или ненадлежащее выполнение служебных указаний непосредственного руководителя – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ.

5.2. За совершение в процессе своей деятельности правонарушений – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ.

5.3. За причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

Должностная инструкция разработана с учетом требований приказа Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта “Специалист в области охраны труда”» и иных нормативно­правовых и локальных нормативных актов (указываются реквизиты).

Руководитель кадровой службы

Согласовано:

С инструкцией ознакомлен:

**Приложение 7**

**Перечень (примерный) организационно-технологической документации**

**по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Документ**  **(локальный нормативный акт)**  **по охране труда, разработанный**  **в организации** | **Основание для разработки** |
| **1. Общие документы по охране труда** | | |
| 1 | Специальная оценка условий труда  (СОУТ) | ТК РФ абзац 10 части 2 статьи 212; пункт 1 части 2 статьи 4 Закона от 28.12. 2013 № 426 – ФЗ О специальной оценке условий труда |
| 2 | Оценка профессиональных рисков | * ТК РФ статья 218. Профессиональные риски * [ТК РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 07.10.2022)](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)   Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ  от 29 октября 2021 г. № 776н [Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда](https://base.garant.ru/70709956/) |
| 3 | Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) | ТК РФ статья 217;  Приказ Минтруда РФ от29.10.2021 № 776н. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» |
| **2. Организация работы по охране труда** | | |
| 4 | Положение о службе охраны труда. | ТК РФ статья 223 |
| 5 | Приказ о возложении обязанностей специалиста по охране труда на одного из специалистов организации или договор о привлечении специалистов (организации), оказывающих услуги в области охраны труда. | ТК РФ статья 223  Для организации численность работников менее 50 человек и в штате нет должности специалиста по охране труда. |
| 6 | Должностные инструкции специалистов по охране труда (иных должностных лиц, ответственных за охрану труда) | Приложение 6  Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» |
| 7 | Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию, проведение и контроль безопасного выполнения работ в структурных подразделениях | Шаблон 3 Приложение 8.  Основание – статьи 22, [214](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/) и [213.1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDE2N8/) Трудового кодекса РФ |
| 8 | Журнал трехступенчатого контроля соблюдение требований охраны труда | ТК РФ статья 214  Ведут в организациях, где применяют трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда |
| 9 | Приказ о проведении производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно- противоэпидемических (профилактических) мероприятий | Шаблон 7 Приложение 8  ТК РФ статья 214; [ФЗ](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901729631/) № 52 от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Санитарные правила СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» утверждены. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40 |
| 10 | Предписания специалиста службы охраны труда | Приложение 7-3  ТК РФ ст. 214;  Приказ Минтруда РФ от29.10.2021 № 776н. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» |
| 11 | Приказ об организации уголка по охране труда | Шаблон 8 Приложение 8.  ТК РФ статья 214;  Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» |
| **3. Организация обучения** | | |
| 12 | Положение об организации обучения по охране труда | Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением  Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464. |
| 13 | Приказы руководителя организации:   * О проведении обучения по охране труда руководителей, специалистов и ИТР в обучающих организациях. Перечень профессий (должностей) работников для обучения в УЦ. * О проведении обучения по охране труда рабочего персонала * О назначении постоянно действующей (единой) комиссии по проверке знаний требований охраны труда | ТК РФ [часть третья статья 219](https://base.garant.ru/12125268/2c2d4c47652499da777b2c19de85035c/#block_21903);  Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением  Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464.  (далее — Правила 2464) |
|  | Протоколы проверки знаний требований охраны труда |
| 14 | Приказ о возложении обязанностей по проведению инструктажей (на конкретных работников) по охране труда  Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажа на рабочем месте | Правила № 2464 (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021)](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582) |
|  |  |
| 15 | Программы проведения инструктажей по охране труда | Правила № 2464 (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021)](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582) |
| 16 | Программа обучения работников оказанию первой помощи | Правила (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582), далее — Правила 2464) |
| 17 | Программа обучения правилам применения СИЗ | Правила (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582), далее — Правила 2464) |
| 18 | Журнал регистрации инструктажей по охране труда | Правила № 2464 (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021)](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582) |
| 19 | Приказ о разработке, пересмотре инструкций по охране труда. | Основание – Приказ Минтрудом и соцзащиты от 29.10.2021 г.  № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» |
| 20 | Перечень инструкций по охране труда. Инструкции:  - по охране труда (по профессиям, видам выполняемых работ, применяемому инструменту и др.)  - по оказанию первой помощи  - по правилам применения, осмотра СИЗ. | ТК РФ статья 215  Правила № 2464 (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021)](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582) |
| 21 | Положение об организации стажировки. Программы стажировки | ТК РФ ст. 215; Правила (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582), далее — Правила 2464) |
| 22 | Приказ (распоряжение) о назначении стажировки вновь принятому работнику и назначении наставника | Правила (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582), далее — Правила 2464) |
| 23 | Протокол проверки знаний.  Приказ (распоряжение) о допуске к самостоятельной работе по окончании стажировки | Правила (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582), далее — Правила 2464)  Раздел 9 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения". |
| **4. Медицинские осмотры** | | |
| 24 | Положение об организации медицинских осмотров | ТК РФ статья 220 ТК РФ |
| 25 | Приказ об организации проведения обязательных медицинских осмотров. | ТК РФ Часть четвертой статьи 213  п. 23 Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников |
| 26 | Перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр. | Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников |
| 27 | Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам |  |
| 28 | [Журнал учета выданных направлений на предварительный медицинский осмотр](https://e.profkiosk.ru/eServices/service_content/file/6356ded4-7fdd-4a29-9006-74f558cf229a.pdf;ZHurnal%20ucheta%20vydannykh%20napravlenijj%20na%20medicinskijj%20osmotr.pdf) | п.9 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н |
| 29 | График прохождения обязательного периодического медицинского осмотра | ТК РФ статья 220 |
|
| 30 | Положение об организации предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств. | Пункт 4 ст. 20, ст. 23 ФЗ от 10.12.1995 N 196-ФЗ Приказ от 15.12.2014г. № 835н. Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров. |
| 31 | Приказ об организации проведения обязательного психиатрического освидетельствования | ТК РФ статья 220  Приказ Минздрава от 20.05.2022 № 342н. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» |
| 32 | Перечень профессий (должностей) работников, подлежащих медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям |
|  | **5. Микроповреждения (микротравмы)** | |
| 33 | Приказ Об учете микроповреждений (микротравм)  Журнал учета микроповреждений (микротравм) | ТК РФ Глава 36\_1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.  статья 226 Микроповреждения (микротравмы)  п.25, статья 1 Закона № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» |
| **6. Средства индивидуальной защиты** | | |
| 34 | Положение об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты | Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009года № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" |
| 35 | Приказ. Об обеспечении работников СИЗ, организации обучения работников правилам применения СИЗ | ТК РФ ст. 214  Правила № 2464 (утв. [постановлением Правительства от 24.12.2021)](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727688582) |
| 36 | Перечень профессий и должностей, которым выдаются СИЗ.  Нормы выдачи СИЗ. |
| 37 | Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты |
| 38 | Заверенные копии сертификатов и деклараций соответствия на СИЗ. | ТК РФ ст. 214 , 221; Приказ Министерства промышленности и торговли РФ от 27.05.2021 N 1934 "Об утверждении форм сертификата соответствия и декларации о соответствии и составов сведений, содержащихся в них" |
|  | **7. СМиОС смывающие и обеззараживающие средства** | |
| 39 | Приказ о назначении лиц, ответственных за приобретение, учет и выдачу смывающих и обезвреживающих средств защиты | Основание – Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» |
| 40 | Перечень профессий и должностей, получающих смывающие и (или) обезвреживающие средства.  Нормы выдачи.  Личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств | Основание – Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» |
| **8. Компенсации и льготы** | | |
| 41 | Приказ об обеспечении работников профилактическим питанием  Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание (молоко, соки и т.д.). | ТК РФ статья 222  Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 46н |
| **9. Аптечка** | | |
| 42 | Приказ о медицинской аптечке для оказания первой помощи работникам  Перечень медицинских изделий для оказания первой помощи работникам | ТК РФ ст. 216.3  Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» |
| **10. Пожарная безопасность** | | |
| 43 | Приказы об организации работы по обеспечению пожарной безопасности  Программа проведения инструктажа по ПБ; Инструкции по ПБ | Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 "Об утверждении правил противопожарного режима в РФ" |
|  |  |  |
| 44 | Журнал проведения инструктажей по пожарной безопасности  Журнал эксплуатации систем противопожарной защиты | Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 "Об утверждении правил противопожарного режима в РФ" |
| **11. Электробезопасность.** | | |
| 45 | Приказы:  - О назначении ответственного за электрохозяйство | Шаблон 6 Приложении 8.  п.1.4.3, п.1.4.4. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго РФ от 13 января 2003г. № 6).  Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № [903н](https://spmag.ru/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372952&dst=100003&date=28.01.2021&demo=1&utm_source=spmag.ru) «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок». |
| - О проведении обучения по электробезопасности |
| - О создании комиссии по проверке знаний по электробезопасности |
| 46 | Перечень должностей и профессий эл. технического и эл. технологического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности |
| 47 | Журнал инструктажа учета присвоений группы I по эл. безопасности не электротехническому персоналу |
| Журнал учета, проверки и испытаний электроинструмента и вспомогательного оборудования к нему |
| Журнал выдачи и возврата ключей от электроустановок |
| 48 | Журнал учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям для работы в электроустановках |
| Журнал учета проверки знаний норм и правил работы в электроустановках |
|
| 49 | Журнал учета и содержания средств защиты.  Журнал испытания СИЗ | Приказ Министерства энергетики РФ от 30 июня 2003 г. № 261, ГОСТ 12.1.019-2017 ССБТ Электробезопасность.  Общие требования и номенклатура видов защиты Приложение 1,2 Инструкции. |
| **12. Транспортная безопасность** | | |
| 50 | Приказ о назначении специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения | п. 15.1. Приказа Министерства транспорта РФ от 30 апреля 2021 г. № 145 "Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом" |
| 51 | Приказ:  - О назначении ответственных лиц за техническое состояние транспортных средств.  - О назначении ответственного лица за выпуск автомобиля на линию. | ТК РФ ст. 214;  Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Приказ Министерства труда России от 09.12.2020 г. № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте» |
|  |  |
| 52 | Приказы о назначении лиц ответственных:  - за проведение инструктажей (вводные, пред рейсовые, сезонные и специальные инструктажи),  - за проведение медосмотров пред сменные, пред рейсовые и после сменные, после рейсовые;  - пред рейсовый или пред сменный контроль тех состояния ТС. | Приказ Минтранса РФ от 30 апреля 2021 г. № 145 «Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» |
| 53 | Программы вводного инструктажа, пред рейсовых, сезонных и специальных инструктажей по безопасности перевозок пассажиров и (или) грузов |
| 54 | Журнал учета проведения инструктажей по безопасности дорожного движения. Инструкции.  Журнал учета выдачи путевых листов |
| 55 | Должностная инструкция ответственного за обеспечение БДД |
| **13.**  **Промышленная безопасность.** | | |
| 56 | Приказ об организации работ на опасных производственных объектах.  Поименный перечень лиц, ответственных за промышленную безопасность в организации из числа ее аттестованных инженерно-технических работников: - ответственный за осуществление производственного контроля при эксплуатации ПС; - ответственный за содержание ПС в работоспособном состоянии; - ответственный за безопасное производство работ с применением ПС. | Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26 ноября 2020 года № 461 [«Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения](https://docs.cntd.ru/document/573275657#6520IM)  Требования к деятельности в области промышленной безопасности на опасных производственных объектах (далее - ОПО), на которых используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы, подъемные сооружения (далее - ПС),  в том числе к работникам указанных ОПО.  Гидротехнические сооружения.  Федеральный закон от 21 июля 1997 года N 116-ФЗ  "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" |
| 57 | Приказ о допуске к работе на ПС персонала крановщиков (операторов), машинистов строительных подъемников, машинистов подъемников-вышек, рабочих люлек и стропальщиков |
| 58 | Журнал учета и осмотра такелажных средств, механизмов и приспособлений |
| 59 | Журнал приемки и осмотра лесов и подмостей |
| 60 | Журнал учета и осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары |
| 61 | Приказ о назначении специалиста, ответственного за содержание подъемных сооружений в работоспособном состоянии | Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26 ноября 2020 года № 461 [«Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения](https://docs.cntd.ru/document/573275657#6520IM) |
| 62 | Приказ о назначении лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений. | Шаблон 4 Приложение 8.  ТК РФ статьи [214](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/) и [213.1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDE2N8/) , [статьей 36](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902192610/XA00MBQ2MU/) Технического регламента о безопасности зданий и сооружений от 30.12.2009 № 384-ФЗ |
| **14. Работа с подрядными организациями** | | |
| 63 | Приказ о назначении, лиц, отвечающих за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.  Перечень мероприятий. | Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 года N 656н «Об утверждении [примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)](https://docs.cntd.ru/document/727092660#6560IO)»  — Действует с 01.03.2022 |
| **15. Погрузочно-разгрузочные работы** | | |
| 64 | Приказ о назначении ответственных за организацию погрузочно-разгрузочных работ | Основание - статьи 214 ТК РФ, Приказ Министерства труда России от 28.10.2020 г. № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» |
| **16. Выполнение работ на высоте** | | |
| 65 | Приказ о назначении ответственного за организацию выполнения работ на высоте. Перечень работ.  Удостоверения. Протоколы обучения | Приказ Министерства труда России от 16.11.2020 г. № 782н. «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» |
| 66 | Приказ о назначении лиц, ответственных за содержание в исправном состоянии инструментов и приспособлений | Шаблон 5 Приложение 8.  ТК РФ статьи [214](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/) и [213.1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDE2N8/);  Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № [835н](https://spmag.ru/away2.php?req=doc&base=LAW&n=371108&dst=100003&date=28.01.2021&demo=1&utm_source=spmag.ru) «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» |
| 67 | Журналы технического состояния оборудования. | п.3 ПОТ РО-14000-002-98 «Положение. Обеспечения безопасности производственного оборудования». |
| 68 | Журнал осмотра пневматического инструмента | Приказ Министерства труда России от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» |
| **17. Гражданская оборона** | | |
| 69 | Приказ об организации работы по ГО и ЧС. Положение. Программа обучения  Инструкция вводного инструктажа по ГО. Журнал инструктажа по ГО | Постановление Правительства РФ от 19 апреля 2017г. № 470;  Информационное письмо МЧС России от 27 октября 2020 г. № ИВ-11-85 «О примерном порядке реализации инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях» |
| **18. Расследование несчастных случаев.** | | |
| 70 | Журнал регистрации несчастных случаев на производстве | Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223Н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» — Действует с 01.09.2022 |

**Приложение 7-1**

(справочное)

**Памятка для работодателя по обучению охране труда и проверке знаний по Правилам № 2464 (действуют с 01.09.2022)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Как и когда учить** | **Кого учить** | | **У кого учить** | | **Как оформлять результаты обучения и проверки знаний** |
| **1. Стажировка** | | | | | |
| **Стажировка на рабочем месте** с отработкой практических навыков.  Программа стажировки или ЛНА, согласованные с профсоюзом.  Работодатель может проводить учения и тренировки по отдельным видам работ | Работники, которые прошли обучение по программам охраны труда А, Б, В.  Список должностей и профессий определяет работодатель. Обязательно включает тех, кто занят на работах повышенной опасности. | | Лица, назначенные ответственными за проведение стажировки работника | | Определяет работодатель, с учетом п. 90 Правил.  Можно применять электронный документооборот. |
| **2. Программы обучения охране труда и проверка знаний (кроме микропредприятий)** | | | | | |
| **2.1. Оказание первой помощи пострадавшим.**  Примерный перечень тем — Приложение 2 к Правилам.  Продолжительность — не менее 8 часов при самостоятельном или внешнем обучении. У работодателя можно меньше.  Практические занятия — не меньше 50% продолжительности.  Можно включать в программы А, Б, В. Для самостоятельного изучения — отдельная программа.  Обучение — не позднее 60 дней после приема на работу или перевода. Дальше — не реже раза в 3 года. | | П. 33. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:  а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;  б) работники рабочих профессий;  в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;  г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;  д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;  е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;  ж) иные работники по решению работодателя. | | У работодателя по программам.  Самостоятельно.  Внешнее обучение: в организации или у ИП, аккредитованных в Минтруда. | Протокол проверки знаний в бумажном или электронном виде (п. 91 Правил).  Запись в реестре обученных лиц (с 1 марта 2023 года). |
| **2.2. Использование (применение) средств индивидуальной защиты — СИЗ.**  Для спецодежды и спецобуви — программы обучения ношению. Для прочих СИЗ — программы обучения применению.  Практические занятия — не меньше 50% продолжительности.  Можно включать в программы А, Б, В. Для самостоятельного изучения — отдельная программа.  Обучение — не позднее 60 дней после приема на работу или перевода. Дальше — не реже раза в 3 года. | | П. 38. ...работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.  Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.  При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте. | | У работодателя по программам.  Самостоятельно.  Внешнее обучение: в организации или у ИП, аккредитованных в Минтруда. | Протокол проверки знаний в бумажном или электронном виде (п. 91 Правил).  Запись в реестре обученных лиц (с 1 марта 2023 года). |
| **2.3. Программа обучения А по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ** продолжительностью не менее 16 часов.  *Если работник подлежит обучению по нескольким программам,их продолжительность суммируется. Либо при А+Б+В — не менее 40 часов.*  Примерный перечень тем — Приложение 3 к Правилам.  Обучение — не позднее 60 дней после приема на работу или перевода. Исключение — п. 7 Правил, когда условия труда не меняются.  ИП проходит обучение до приема на работу первого сотрудника.  Дальше — не реже раза в 3 года.  Внеплановое обучение — по основаниям в п. 50 Правил, в течение 60 дней после наступления события, если иное не установлено ГИТ.  Обучение проходит с отрывом от работы или дистанционно. | | П.52.Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления:   * заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; * руководители структурных подразделений; * специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда.   П. 53. Категории работников:   * руководитель организации; * заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; * руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; * руководители структурных подразделений организации и их заместители; * руководители структурных подразделений филиала и их заместители; * специалисты по охране труда; * члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций. | | У работодателя — по собственным программам, зарегистрированным в Минтруда (раздел IX Правил).  В организации или у ИП, аккредитованных в Минтруда, по аккредитованным программам (п. 106 Правил, ПП от 16 декабря 2021 г. N 2334):   * руководитель организации или ИП, * руководители филиалов организации, * председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, * работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, * специалисты по охране труда, * члены комитетов (комиссий) по охране труда, * уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, * лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с [пунктом 101](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/e5e58dec91003d80c960c19df8fa890b4ea7c5cc/#dst100220) Правил.   **Минимальное количество работников для внешнего обучения — Приложение 4 к Правилам.** | Протокол проверки знаний в бумажном или электронном виде (п. 91 Правил).  Запись в реестре обученных лиц (с 1 марта 2023 года). |
| **2.4. Программа обучения Б безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков**, продолжительностью не менее 16 часов. Практические занятия — не менее 25%.  Как в п. 2.3. | | * специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда, в федеральных органах исполнительной власти, органах исполнительной власти субъектов РФ и органах местного самоуправления; * руководители структурных подразделений организации и их заместители; * руководители структурных подразделений филиала и их заместители; * работники организации, отнесенные к категории специалисты (можно не обучать по решению работодателя при работе в оптимальных или допустимых условиях труда, только с ПЭВМ и ксероксом — п. 54 Правил); * специалисты по охране труда; * работники рабочих профессий; * члены комиссий по проверке знания требований охраны труда; * лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; * члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций. | | У работодателя — по собственным программам, зарегистрированным в Минтруда (раздел IX Правил).  В организации или у ИП, аккредитованных в Минтруда, по аккредитованным программам (п. 106 Правил, ПП от 16 декабря 2021 г. N 2334):   * руководитель организации или ИП, * руководители филиалов организации, * председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, * работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, * специалисты по охране труда, * члены комитетов (комиссий) по охране труда, * уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, * лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с [пунктом 101](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/e5e58dec91003d80c960c19df8fa890b4ea7c5cc/#dst100220) Правил.   **Минимальное количество работников для внешнего обучения — Приложение 4 к Правилам.** | Протокол проверки знаний в бумажном или электронном виде (п. 91 Правил).  Запись в реестре обученных лиц (с 1 марта 2023 года). |
| **2.5. Программа обучения В безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.**  Как в п. 2.4  +  Плановое обучение — не реже раза в год. | | П. 55-56 Правил:   * работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, * лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя. | | У работодателя — по собственным программам, зарегистрированным в Минтруда (раздел IX Правил).  В организации или у ИП, аккредитованных в Минтруда, по аккредитованным программам (п. 106 Правил, ПП от 16 декабря 2021 г. N 2334):   * руководитель организации или ИП, * руководители филиалов организации, * председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, * работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, * специалисты по охране труда, * члены комитетов (комиссий) по охране труда, * уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, * лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с [пунктом 101](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/e5e58dec91003d80c960c19df8fa890b4ea7c5cc/#dst100220) Правил.   **Минимальное количество работников для внешнего обучения — Приложение 4 к Правилам 2464.** | Протокол проверки знаний в бумажном или электронном виде (п. 91 Правил).  Запись в реестре обученных лиц (с 1 марта 2023 года). |

.

**Приложение 7-2**

(справочное)

**Выписка из Правил для микро предприятий.**

100. Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микро предприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте. В случае выполнения работ повышенной опасности на микро предприятий обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с требованиями настоящих Правил.

Решение о проведении обучения по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте принимает работодатель с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации, установленного [приложением N 4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/758257bc57916c11ad920898aaa5c57392937d48/#dst100382) к настоящим Правилам.

101. Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.

102. Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда.

103. Все виды инструктажа по охране труда, за исключением целевого инструктажа по охране труда, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору

**Приложение 7-3**

*Рекомендации по*

*Структуре службы охраны труда в организации*

*и по численности работников службы охраны труда*

# *Приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 N 37*

*РЕКОМЕНДУЕМАЯ ФОРМА ПРЕДПИСАНИЯ*

*РАБОТНИКА СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

Кому \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование подразделения организации)

В соответствии со статьей (ями) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта об охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Перечень выявленных нарушений требований охраны труда | Сроки устранения | Отметки об устранении |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

письменно (по телефону) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предписание выдал: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Предписание получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушений провел:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

**Приложение 8.**

(рекомендуемые)

**Шаблоны приказов по охране труда**

Шаблон 1

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ

от 29 октября 2021 г. № 776н «[Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда](https://base.garant.ru/70709956/)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

2. Руководителям структурных подразделений провести разъяснительную работу с подчиненными по внедрению Положения о СУОТ и неукоснительно применять его в производственной деятельности.

3. Руководителю службы управления персоналом организовать работу по ознакомлению работников с настоящим приказом.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Шаблон 2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года №

**О назначении лиц,**

**ответственных за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений**

В соответствии со статьями [214](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/) Трудового кодекса РФ, [статьей 36](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902192610/XA00MBQ2MU/) Технического регламента о безопасности зданий и сооружений от 30.12.2009 № 384-ФЗ в целях обеспечения безопасного содержания зданий и сооружений в исправном состоянии и безопасных условий при их эксплуатации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Назначить лицом, ответственным за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(должность, фамилия и инициалы)

2.На период отсутствия лица, ответственного за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений (отпуск, командировки, болезнь и др.), его обязанности возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(должность, фамилия и инициалы)

3.Ответственному за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений и лицу, его замещающему, в своей работе руководствоваться действующими нормативными правовыми документами, локальными актами и должностными инструкциями, учитывающими обязанности, права и взаимоотношения ответственного за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений.

4.Ответственному за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений обеспечить:

* Создание технической комиссии по проверке и приемке зданий и сооружений;
* Проведение технических освидетельствований, диагностики и ремонта зданий и сооружений в установленные сроки посредством технического обслуживания, периодических осмотров, контрольных проверок и(или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно- технического обеспечения посредством текущих ремонтов здания или сооружения;
* Систематический контроль за соответствием зданий и сооружений требованиям Технического регламента о безопасности зданий и сооружений.

5.Лицу, ответственному за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, обеспечить наличие на рабочем месте персонала по их обслуживанию следующей документации:

* Планы подготовки здания к осенне-зимнему периоду;
* Календарные сроки общих весенних и осенних осмотров зданий (устанавливаются в зависимости от климатических условий);
* план-график планово-предупредительных ремонтов здания;
* акты осмотров зданий и сооружений;
* технический паспорт на здание;
* технический журнал по эксплуатации здания;
* акты приемки объектов после ремонта.

6.Руководителюслужбыуправленияперсоналом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

Обеспечить ознакомление персонала с настоящим приказом.

7.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

С приказом ознакомлен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

Шаблон 3

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

**О назначении лиц,  
ответственных за содержание в исправном состоянии  
инструментов и приспособлений**

В соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 27.11.2020 № [835н](https://spmag.ru/away2.php?req=doc&base=LAW&n=371108&dst=100003&date=28.01.2021&demo=1&utm_source=spmag.ru) «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Назначить ответственным лицом за исправное состояние инструментов и приспособлений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, фамилия и инициалы)

Имеющего высшее профессиональное (техническое) образование, подтвердившего IV группу по электробезопасности и прошедшего обучение по охране труда по 40-часовой программе.

2.На период отпуска, командировки и в других случаях отсутствия ответственного лица выполнение его обязанностей возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, фамилия и инициалы)

имеющего среднее профессиональное образование, подтвердившего III группу по электробезопасности и прошедшего обучение по охране труда по 40-часовой программе.

3.Назначить ответственными лицами за исправное состояние инструментов и приспособлений в производственных подразделениях организации:

3.1. По \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначить ответственным за осмотр, ремонт,

(наименование структурного подразделения)

проверку, испытание и техническое освидетельствование инструментов и приспособлений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

имеющего высшее профессиональное (техническое) образование, подтвердившего IV группу по электробезопасности и прошедшего обучение по охране труда

На период отпуска, командировки и в других случаях отсутствия ответственного лица выполнение его обязанностей возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, фамилия и инициалы)

имеющего среднее профессиональное образование, подтвердившего III группу по электробезопасности и прошедшего обучение по охране труда.

3.2. По \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначить ответственным за осмотр, ремонт,

(наименование структурного подразделения)

проверку, испытание и техническое освидетельствование инструментов и приспособлений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

имеющего высшее профессиональное (техническое) образование, подтвердившего IV группу по электробезопасности и прошедшего обучение по охране труда по 40-часовой программе.

На период отпуска, командировки и в других случаях отсутствия ответственного лица выполнение его обязанностей возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, фамилия и инициалы)

имеющего среднее профессиональное образование, подтвердившего III группу по электробезопасности и прошедшего обучение по охране труда по 40-часовой программе.

4.Ответственные лица обязаны:

* проводить осмотр, ремонт, проверку, испытание и техническое освидетельствование инструментов и приспособлений (за исключением ручного инструмента);
* заносить в журнал результаты осмотров, ремонта, проверок, испытаний и технических освидетельствований инструментов (за исключением ручного инструмента), проведенных с периодичностью, установленной организацией-изготовителем;
* проводить не реже одного раза в шесть месяцев периодическую проверку электроинструмента и приспособлений (в том числе вспомогательное оборудование: трансформаторы, преобразователи частоты, защитно-отключающие устройства, кабели-удлинители);
* перед выдачей в эксплуатацию испытывать шлифовальные и отрезные круги на механическую прочность в соответствии с требованиями технической документации организации-изготовителя и технических регламентов, устанавливающих требования безопасности к абразивному инструменту.

5.Руководителю службы отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

обеспечить ознакомление персонала с настоящим приказом.

6.Контрольисполнениянастоящегоприказавозлагаюнасебя.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Шаблон 4

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

**О назначении ответственного за электрохозяйство**

На основании Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго России от 13.01.2003 №6,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Назначить ответственным за электрохозяйство в целом по ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

Прошедшего проверку знаний требований охраны труда и знаний правил работы в электроустановках до и свыше 1000В с присвоением V группы по электробезопасности в электроустановках выше 1000В в территориальной комиссии Ростехнадзора.

2.На период отсутствия (болезнь, командировки, все виды отпусков) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

Ответственного за электрохозяйство, обязанности лица, ответственного за электрохозяйство, возложить на назначенного данным приказом заместителя ответственного за электрохозяйство в целом по ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

Прошедшего проверку знаний требований охраны труда и знаний правил работы в электроустановках до и свыше 1000В с присвоением V группы по электробезопасности в электроустановках выше 1000В в территориальной комиссии Ростехнадзора.

3.Ответственному за электрохозяйство и лицу, его замещающему, обеспечить содержание и эксплуатацию электроустановок предприятия в соответствии с действующей нормативно-технической документацией, Правилами технической эксплуатации, Правилами по охране труда и действующими нормативно-техническими и правовыми документами, а также должностной инструкцией.

4.Руководителюслужбыуправленияперсоналом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

Обеспечить ознакомление персонала с настоящим приказом.

5.Контрольисполнениянастоящегоприказаоставляюзасобой.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Шаблон 5

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

**О проведении производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ, требованиями Федерального з[акона от 30.03.1999 №52-ФЗ](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901729631/) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными [Главным государственным санитарным врачом РФ 02.12.2020 г. № 40](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901793598/),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Назначитьответственнымзаорганизациюпроизводственногоконтролясоблюдениясанитарныхправиливыполнениясанитарно-противоэпидемических(профилактических)мероприятий в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

2.Назначитьответственнымизапроведениемероприятийпопрограммепроизводственногоконтролявподразделениях:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(наименование структурного подразделения) (должность, фамилия и инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование структурного подразделения) (должность, фамилия и инициалы)

3.Работникам, ответственным за организацию производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в своей повседневной работе руководствоваться программой производственного контроля, утвержденным Положением о производственном контроле и Должностной инструкцией.

4.Оперативноеруководствоикоординациюработпоразработкепрограммиреализациимероприятийпопроизводственномуконтролюзасоблюдениемтребованийсанитарно-эпидемиологическогозаконодательствавозложитьна

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия и инициалы)

5.УтвердитьпрограммыпроизводственногоконтролявцентральномофисеивкаждомобособленномструктурномподразделенииинаправитьэкземплярпрограммывтерриториальныеотделыРоспотребнадзорапоместуведенияхозяйственнойдеятельностиподразделений.

6.Руководителюслужбыуправленияперсоналом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

Ознакомить указанных в приказе сотрудников с настоящим приказом.

7.Контрольисполнениянастоящегоприказаоставляюзасобой.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Шаблон 6

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

**Об организации уголка охраны труда**

Во исполнение требований статьи 214 Трудового кодекса РФ, на основании постановления Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Организовать уголок охраны труда. Назначить ответственным специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,срок исполнения – «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

(фамилия и инициалы)

2.Распределитьзоныответственностизасодержаниеипополнениеинформациивуголкеохранытрудамеждуподразделениямиорганизации,срокисполнения – «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

3.Оформить стенд с необходимой информацией по охране труда, разработать реестр документации уголка охраны труда, срок исполнения – «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

4.Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(должность, фамилия и инициалы)

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

**Библиография**

[1] Градостроительный кодекс Российской Федерации

[2] Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года № 197-ФЗ (Редакция от 02.07.2021 — Вступит в силу с 01.03.2022)

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (в ред. Федеральных законов [от 02.07.2021 N 311-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=395450#l29))

При внесении изменений в ТК РФ Федеральным законом от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ все статьи данного раздела (с 209-й по 231-ю) были переработаны, появилось пять новых статей (216.1, 229.1, 229.2, 229.3, 230.1).

[3] Гражданский кодекс Российской Федерации

[4] Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

(Редакция от 30.12. 2020 – Действует с 01.01.2021)

[5] Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Редакция от 25.02.2022 — Действует с 01.07.2022

[6] Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» Редакция от 02.07.2013 — Действует с 01.09.2013

[7] Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «[Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда](https://base.garant.ru/70709956/). (Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66318)

[8] Руководство Р 1.1.002-96«Классификация нормативных и методических документов системы государственного санитарно-эпидемиологического нормирования», утвержденных Госкомсанэпиднадзором РФ 14.04.1996

[9] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда». Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда" Редакция от 22.04.2021 — Действует с 01.09.2021 до 01.09.2027г.

(Зарегистрировано в Минюсте России 24 мая 2021 г. N 63604)

[10] Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 N 37

«Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» Редакция от 31.01.2022 — Действует

[11] Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением  Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464.

В соответствии с [частью третьей статьи 219](https://base.garant.ru/12125268/2c2d4c47652499da777b2c19de85035c/#block_21903) ТК РФ постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1000) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

2. Установить, что:

положения [пункта 78](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1078) Правил применяются с 1 марта 2023 г.;

положения [пункта 99](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1099) Правил в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, применяются с 1 марта 2023 г.;

положения [пунктов 104 - 116](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1104) Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, применяются с 1 марта 2023 г.;

положения [пунктов 118](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1118) и [119](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1119) Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц, применяются с 1 марта 2023 г.;

документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие [Правил](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1000), действительны до окончания срока их действия.

[12] Приказ Минтруда РФ от 15.11.2021 N 796Н Редакция от 15.11.2021 — Действует с 01.09.2022

[13] Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

(Зарегистрировано в Минюсте России 29 января 2021 г. N 62278)

[14] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (в ред. от 12.01.2015) (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10 сентября 2009 г. N 14742)

[15]Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Приказ от 16 июля 2007 года № 477 Об утверждении [Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением](https://docs.cntd.ru/document/902054629#6500IL).

(Зарегистрировано в Минюсте РФ 16 октября 2007 г. N 10332)

[16] Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции» (в ред. от 1.04.2021)

(Обновляется).

[17] Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» Редакция от 15.12.2020 — Действует с 01.09.2021

[18] Приказ Министерства труда России от 14 июля 2021 г. № 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» Редакция от 31.05.2022 — Действует с 29.07.2022

(Зарегистрировано в Минюсте России 8 сентября 2021 г. N 64932)

[19] Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223Н Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве Редакция от 20.04.2022 — Действует с 01.09.2022

(Зарегистрировано в Минюсте России 1 июня 2022 г. N 68673)

[20] Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» Редакция от 10.07.2020 — Действует с 18.07.2020

[21] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» Редакция от 15.08.2011 — Действует

(Зарегистрировано в Минюсте РФ 27 июля 2001 г. N 2828)

[22] Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»

[23] Приказ Министерства труда России от 16.11.2020 г. № 782н. «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

[24] Приказ Министерства труда России от 28.10.2020 г. № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

[25] Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 № 461 "Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» Редакция от 26.11.2020 — Действует с 01.01.2021(Зарегистрировано в Минюсте России 30 декабря 2020 г. N 61983)

[26] Федеральный закон от 08.04.2000 № 50-ФЗ «О ратификации Конвенции 1986 года об охране труда при использовании асбеста (Конвенция № 162)» Редакция от 08.04.2000 — Действует

[27] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» Редакция от 23.11.2017 — Действует с 11.06.2018

(Зарегистрировано в Минюсте РФ 22 апреля 2011 г. N 20562)

[28] Приказ Министерства труда России от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» Редакция от 27.11.2020 — Действует с 01.01.2021 (Зарегистрировано в Минюсте России 11 декабря 2020 г. N 61411)

[29] Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (в ред. от 21.05.2021)

Редакция от 21.05.2021 — Действует с 01.09.2021

[30] Приказ Министерства труда России от 11.12.2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» Редакция от 11.12.2020 — Действует с 01.01.2021

(Зарегистрировано в Минюсте России 29 декабря 2020 г. N 61904)

[31] Приказ Минтруда России от 18.11.2020 N 814н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта" Редакция от 11.12.2020 — Действует с 01.01.2021

(Зарегистрировано в Минюсте России 29 декабря 2020 г. N 61904)

[32] Постановление Правительства РФ от 28.01.2022 N 63

Редакция от 28.01.2022 — Действует с 01.03.2022

[33] Приказ Министерства труда России от 09.12.2020 г. № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте» Редакция от 09.12.2020 — Действует с 01.01.2021

(Зарегистрировано в Минюсте России 18 декабря 2020 г. N 61561)

[34] РД 153-34.0-03.420-2002Правила охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании автомобилей и других транспортных средств на пневмоходу в энергетике.

[35] Постановление Правительства РФ от 04.08.2020 N 1181

Редакция от 04.08.2020 — Действует с 01.01.2021

[36] Приказ Министерства труда России от 11.12.2020 г. № 882н. «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ» Редакция от 11.12.2020 — Действует с 01.01.2021

(Зарегистрировано в Минюсте России 24 декабря 2020 г. N 61780)

[37] Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов» (Зарегистрировано в Минюсте России 30 декабря 2020 г. N 61951)

[38] ПОТ РО-14000-002-98 Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования

[39] ПОТ РО 14000-004-98 Положение. Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений

[40] Приказ Минтруда России № 776н от 12 ноября 2020 г. «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»

[41] ГОСТ 12.3.026-81Система стандартов безопасности труда. Работы кузнечно-прессовые. Требования безопасности.

[42] Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № 915н «Об утверждении правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов» Редакция от 16.12.2020 — Действует с 01.01.2021

(Зарегистрировано в Минюсте России 30 декабря 2020 г. N 61968)

[43] ПБЭ НП-2001Правила безопасной эксплуатации и охраны труда для нефтеперерабатывающих производств Редакция от 11.12.2000 — Действует

[44] Приказ Министерства труда России РФ от 17.12.2020 г. № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»

[45] Приказ Министерства труда России РФ от 07.12.2020 г. № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи»

(Зарегистрировано в Минюсте России 21 декабря 2020 г. N 61650)

[46] ПОТ РО-45-007-96 Правила по охране труда при работах на телефонных станциях и телеграфах

[47] Постановление Правительства РФ от 04.08.2020 N 1181

Редакция от 04.08.2020 — Действует с 01.01.2021

[48] Приказ Минтруда России от 27 октября 2020 г. № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» (Зарегистрировано в Минюсте России 25 ноября 2020 г. N 61093)

[49] Приказ Министерства труда России от 27.11.2020 г. № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»

[50] Приказ Министерства труда России от 27.11.2020 г. № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»

[51] Приказ Министерства труда России от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» Редакция от 29.04.2022 — Действует с 01.09.2022 (Зарегистрировано в Минюсте России 30 декабря 2020 г. N 61957)

[52] Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 декабря 2014 г. N 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок»

(Зарегистрировано в Минюсте России 26 февраля 2015 г. N 36219)

[53] Приказ Министерства труда России от 29.10.2020 г. № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»

(Зарегистрировано в Минюсте России 7 декабря 2020 г. N 61295)

[54] Приказ Министерства труда России от 02.12.2020 г. № 849н «Об утверждении правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»

(Зарегистрировано в Минюсте России 24 декабря 2020 г. N 61786)

[55] Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 771Н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» Редакция от 29.10.2021 — Действует с 01.03.2022

(Зарегистрировано в Минюсте России 3 декабря 2021 г. N 66196)

[56] Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» Редакция от 02.07.2021 — Действует с 31.10.2021

[57] Приказ Министерства экономического развития РФ от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

[58] Приказ Минздрава от 20.05.2022 № 342н. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Редакция от 20.05.2022 — Действует с 01.09.2022

(Зарегистрировано в Минюсте России 30 мая 2022 г. N 68626)

[59] Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» Редакция от 27.03.2018 — Действует с 27.03.2018

[60] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.04.2007 № 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы» (в ред. от 30.04.2009) Редакция от 30.04.2009 — Действует

[61] СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» Дата подписания: 28.01.2021 Опубликовано: 04.02.2021. Вступает в силу: 14.02.2021. Зарегистрирован 29.01.2021 г. № 62296

[62] Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвѐртой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

Редакция от 01.02.2022 — Действует с 01.03.2022

(Зарегистрировано в Минюсте России 29 января 2021 г. N 62277)

[63] Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» Редакция от 15.12.2014 — Действует с 01.05.2015

(Зарегистрировано в Минюсте России 16 апреля 2015 г. N 36866)

[64] Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 № 196-ФЗ Редакция от 29.11.2021 — Действует с 10.12.2021

[65] Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков" Редакция от 28.12.2021 — Действует с 01.03.2022

[66] ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. Дата актуализации текста 01.06.2021

[67] Приказ министерство труда и социального развития российской федерации от 21 июня 2003 года № 153 Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных Редакция от 12.02.2014 — Действует с 12.02.2014

[68] Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485 Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

[69] Приказ Минрегиона РФ от 27 декабря 2010 г. № 78 Свод правил. СП 44.13330.2011 Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87 (в ред. Изменения № 1, утв. Приказом Минстроя России от 18.08.2016 № 579/пр).

[70] МР 2.2.7.2129-06 Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях.

[71] Приказ Минпромторга РФ от 27.05.2021 N 1934 "Об утверждении форм сертификата соответствия и декларации о соответствии и составов сведений, содержащихся в них" Редакция от 27.05.2021 — Действует с 21.06.2021

(Зарегистрировано в Минюсте России 18 июня 2021 г. N 63924)

[72] Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 года N 656н «Об утверждении [примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)](https://docs.cntd.ru/document/727092660#6560IO)». Редакция от 22.09.2021 — Действует с 01.03.2022